

Rapport d'activités 2015



Sommaire

p.3
Edito

p.4
Faits marquants
&
Chiffres-clés

p.6
Qui
sommes-nous ?

p.12
Rapport moral
du Président

p.14
Une ingénierie
au service du
territoire

p.27
Rapport
financier

p.31
Revue de
presse

p.40
Les partenaires

Edito

Le 13 novembre 2016, la MEDEFI fêtera le 10^{ème} anniversaire de sa création. Une décennie d'actions au service du territoire et de ses habitants. Une décennie de construction lente et patiente d'une ingénierie territoriale de développement de l'activité et de l'emploi de proximité. 10 ans et quelques projets et productions dont on commence seulement à mesurer les effets positifs :

- **10 diagnostics territoriaux** adaptés à l'évolution des besoins de connaissance et de compréhension des grands enjeux de notre territoire ;
- **plus de 40 000 heures de travail** réalisées entre 2008 et 2016 par **plus de 150 personnes éloignées de l'emploi** illustrent le développement d'une approche intégrée de l'insertion par l'activité économique, au travers de la clause sociale dans les marchés publics et privés ;
- **plus de 1000 porteurs de projet accueillis** en phase d'émergence (information, orientation vers nos partenaires de la création d'entreprise), envisageant la création d'entreprise comme une alternative à l'emploi salarié ;
- **8 promotions du Diplôme Universitaire Entrepreneur TPE** en partenariat avec l'UBS (IUT de Vannes) et la BGE35 puis la CAE Inter'Activ ;
- **plus de 200 entreprises locales accompagnées** dans leurs projets de recrutement, de formation, de développement d'activité, de recherche de financement, d'innovation, de diversification, etc. ;
- l'incubation ou l'**appui à des projets de développement local** tels que la CAE Inter'Activ, ISSATIS, Tech'Surf, Mon Autre Bureau, le Club RH...

- **l'appui au développement de nouvelles filières économiques** : traitement de surfaces et technologies des matériaux ; électronique ; écomatériaux ;

- **l'accompagnement des mutations industrielles des filières historiques** : automobile (énergies alternatives), bâtiment (nouveaux métiers et nouveaux matériaux) ;

- **1 bâtiment mutualisé** de services à la population et aux entreprises du territoire : le 3 rue Charles Sillard à Redon.

Toutes ces actions contribuent à faire du Pays de Redon un territoire entreprenant mais aussi un territoire apprenant.

Comme d'autres territoires avant lui, le Pays de Redon - Bretagne Sud vit une période de transition qui nécessite d'investir pour l'avenir, en s'inspirant du passé et sans sacrifier le présent. La relative stabilisation actuelle en termes d'actifs, de salariés ou de demandeurs d'emploi ne peut être considérée comme satisfaisante : elle repose pour beaucoup sur une faible croissance démographique et des flux de population réduits. La création (d'emploi, d'activité) repose sur le dynamisme, la créativité et l'attractivité.

C'est à cela que nous devons consacrer la prochaine décennie. C'est là que la MEDEFI trouve tout son sens. C'est pour cela que la MEDEFI doit rester un outil privilégié de développement de nos territoires.



Alain David
Président de la MEDEFI

Faits marquants 2015

Janvier

Création du Groupe Achats Publics Responsables (19 janvier)



Mars

Lancement du groupe de travail « Sensibilisation des collectivités aux écomatériaux », co-animé par la MEDEFI et la Région Bretagne dans le cadre du Plan Bâtiment Durable Breton



Avril

Accueil de la délégation des élus de la Mayenne, en voyage d'étude sur les démarches « mobilités durables » et « mon autre BUREAU » (27 avril)

Conférence « Mutations économiques, les ressources de l'anticipation » de Jean-Pierre Aubert et Philippe Lemoine, co-organisée avec la Région Bretagne (29 avril)



Mai

Réunion du groupe « Achats publics responsables » sur le thème des clauses sociales (29 mai)



Juin

Assemblée Générale de la MEDEFI (18 juin)

Rencontre territoriale « L'Europe, tout le monde s'y retrouve » co-organisée avec la Région Bretagne et le GIP Pays de Redon - Bretagne Sud (23 juin)

Réunion du groupe « Achats publics responsables » sur le thème de la responsabilité des donneurs d'ordre (26 juin)



Juillet

« Matinée d'inspiration et de réflexion » à destination des élus du territoire co-organisée avec le GIP Pays de Redon - Bretagne Sud (10 juillet)

Septembre

Séminaire ADEME « Mobilités et services en milieu rural et périurbain », organisé à Redon (22 septembre)

Animation pour promouvoir l'opération «Ma place en gare» dans le TER Redon - Rennes (24 septembre)

Octobre

Séminaire interterritorial des Pays des vallons de Vilaine et de Redon - Bretagne Sud sur le développement du covoiturage en Ille-et-Vilaine, organisé à Pipriac (16 octobre)

Novembre

« mon autre BUREAU », lauréat des Trophées Bretons du Développement Durable dans la catégorie acteur public (3 novembre)

Bistrot de l'Entrepreneuriat, organisé par les acteurs de la plateforme Envie d'Entreprendre (19 novembre)

Réunion du groupe « Achats publics responsables » sur le thème « Offre anormalement basse » (27 novembre)

Décembre

Ateliers de présentation du territoire et des appuis à destination des ex-salariés Hardy-Roux (3 et 10 décembre)

Atelier de travail Diagnostic territorial partagé (7 décembre)

Café créateur dans le quartier Bellevue à Redon, organisé en partenariat avec la BGE35 (17 décembre)

Chiffres clés

60

Participants au
Bistrot de l'Entrepreneuriat

50

Participants à la rencontre
territoriale
« L'Europe, tout le monde
s'y retrouve »

13 700

Visites sur le site internet
de la MEDEFI en 2015

6

Espaces accueillant
mon autre BUREAU

6 970

Heures de travail réalisées
dans le cadre des clauses
sociales dans les marchés
publics en 2015

90

Participants à la conférence
« Mutations économiques,
les ressources de
l'anticipation »

57

Participants au
Séminaire « Mobilités et
services en milieu rural
et périurbain »

400

Exemplaires imprimés
du Diagnostic territorial
partagé

1

Label obtenu dans
le cadre du dispositif
Groupement de créateurs

Qui sommes-nous ?



Les membres

au 31 décembre 2015

Membres constitutifs obligatoires

- GIP Pays de Redon - Bretagne Sud
- Etat (Sous-Préfecture)
- Pôle Emploi

Membres constitutifs cofondateurs

- Conseil régional de Bretagne
- Conseil régional des Pays de La Loire
- Conseil départemental d'Ille-et-Vilaine
- Conseil départemental de Loire-Atlantique
- Conseil départemental du Morbihan
- Communauté de communes du Pays de Grand-Fougeray
- Communauté de communes du Pays de La Gacilly
- Communauté de communes du Pays de Redon

Les partenaires associés

Collège des Entreprises

- Accueil Développement Promotion des Entreprises du Pays de Redon et Vilaine - ADPE
- Chambre d'Agriculture d'Ille-et-Vilaine
- Chambre d'Agriculture de Loire-Atlantique
- Chambre d'Agriculture du Morbihan
- CAPE 137
- Délégation Interconsulaire de Redon - Chambre de Commerce et d'Industrie
- Antenne Interdépartementale du Pays de Redon - Chambre de Métiers et de l'Artisanat
- Plateforme « Initiatives Pays de Vilaine »
- BGE d'Ille-et-Vilaine
- Coopérative d'activités et d'emploi Inter'activ

Collège des Organisations Syndicales

- CFDT
- CFTC
- CGT
- CFE-CGC

Collège des Associations et de l'Economie Sociale et Solidaire

- Activ'Avenir
- Maison d'Accueil du Pays de Redon et Vilaine (MAPAR)
- Point Accueil Emploi de Pipriac
- Conseil de Développement
- CADES – Pôle de développement de l'Economie Sociale et Solidaire du Pays de Redon et Vilaine
- AIDE Emploi Service
- Mission locale jeunes du Pays de Redon et de Vilaine

Collège des Organismes de Formation

- ISSAT (Institut Secondaire et Supérieur d'Agro-Technologie)
- Lycée Notre Dame
- Lycée Marcel Callo
- Lycée Saint Sauveur
- Lycée Beaumont / GRETA - Groupement d'Etablissement Public d'Enseignement
- EREA (Etablissement Régional d'Enseignement Adapté Jean Bart)
- CLPS (Organisme de Formation Continue)

Jean-René Marsac (Député de la 4^{ème} circonscription d'Ille-et-Vilaine)

MEMBRES du Conseil d'Administration

Membres du bureau

- Alain DAVID (GIP Pays de Redon - Bretagne Sud)
Président
- Anne PATAULT (Conseil régional de Bretagne)
Vice-Présidente
- Catherine LAMOUR (Communauté de communes du Pays de La Gacilly)
Vice-Présidente
- Jean-François MARY (Communauté de communes du Pays de Redon)
Trésorier
- Yannick CHESNAIS (Conseil départemental du Morbihan)
- Jean-Michel BUF (Conseil régional des Pays de la Loire)
- Denys BRICOUT (Pôle Emploi)
- Nadine DREAN (Communauté de communes du Pays de Grand-Fougeray)
- Solène MICHENOT (Conseil départemental d'Ille-et-Vilaine)
- Bernard LEBEAU (Conseil départemental de Loire-Atlantique)
- Gilles MATHEL (DIRECCTE Bretagne - UT35)
- Guy TARDIEU (Sous-Préfecture)

Collège Organismes de formation

- Vincent MAISONNEUVE (Lycée Marcel Callo)
- Christian THOMAS (ISSAT)
- Nelly DANE (EREA)

Collège Organisations syndicales

- Yves DIVET (CFDT)
- Yannick DUBOIS (CFTC)
- Daniel FROGER (CGE CGC)

Collège Entreprises

- Edwige LOIZEAU (BGE 35)
- Isabelle AMAUGER (CAE Inter'activ)
- Brigitte DELAHAIE (CCI)

Collège Economie Sociale et Solidaire

- Agnès HEFLING (CADES)
- Franck PICHOT (PAE Pipriac)
- Pascal DUCHENE (Mission locale jeunes de Redon et de Vilaine)

Jean-René MARSAC (Député de la 4^{ème} circonscription d'Ille-et-Vilaine)

L'équipe



1 - Stéphanie PARIS - Directrice

Arrivée en janvier 2007 à la MEDEFI, Stéphanie Paris en est la directrice depuis septembre 2010. Dans le cadre de sa fonction, elle coordonne notamment la mise en œuvre de la stratégie définie par les élus de la MEDEFI. Elle a en charge également le développement de nouveaux projets structurants pour le territoire et l'animation de partenariats institutionnels.

Contact : developpement@medefi.fr



2 - Emilie GASSE - Assistante administrative et financière

Emilie Gasse assure l'accueil et l'assistance administrative et financière de la MEDEFI.

Contact : accueil@medefi.fr



3 - Lætitia GUTH - Chef de projet Mutations économiques

Lætitia Guth accompagne les élus du territoire dans leur réflexion stratégique et prospective de développement. En lien avec les développeurs économiques et territoriaux, elle apporte un appui à l'innovation, à la diversification et au développement des compétences des entreprises.

Contact : mutations@medefi.fr



4 - Patricia LAUNAY - Chef de projet GPEC* Territoriale

Patricia Launay est chargée de l'animation et de la coordination des projets relevant du champ de l'emploi, de la formation et des ressources humaines. Elle anime la démarche GPEC* Territoriale, reconnue comme l'un des outils stratégiques pour répondre aux problématiques du territoire et améliorer son attractivité.

Contact : emploi@medefi.fr

*Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

5 - Corinne GELIN - Facilitatrice des Clauses Sociales

Corinne Gelin a en charge l'animation, le développement et la mise en œuvre des clauses sociales dans les marchés publics et privés sur le territoire du Pays de Redon - Bretagne Sud. Elle est l'interface entre les maîtres d'ouvrage (collectivités locales,



baillleurs sociaux, privés...), les acteurs de l'emploi (Pôle Emploi, Points Accueil Emploi, Mission Locale...), les Structures de l'Insertion par l'Activité Economique, les partenaires sociaux et les entreprises.

Contact : animateur@medefi.fr



6 - Morgane MAGUER - Chargée de missions Communication et Observation du territoire

Morgane Maguer a en charge le volet Observation dont l'objectif est de connaître, comprendre et accompagner les dynamiques territoriales du Pays. Elle s'occupe de la communication à la MEDEFI (relations media, conception et réalisation d'outils de communication, gestion du site internet, communication événementielle...).

Contact : etudes@medefi.fr



7 - Fanny BARCAT - Chargée de mission Mobilités durables

Fanny Barcat anime et coordonne la démarche Mobilités durables en Pays de Redon – Bretagne Sud. Cette mission comprend un volet transversal veille / benchmarking et sensibilisation, ainsi qu'un volet accompagnement et facilitation des alliances entre partenaires pour favoriser l'émergence de solutions innovantes et durables.

Contact : mobilites@medefi.fr



8 - Elise PIOTTE - Chargée de mission Création d'activité

Elise Piotte anime et coordonne la démarche Envie d'Entreprendre en Pays de Redon - Bretagne Sud. Elle mène des actions de sensibilisation (ateliers, événementiels,...), accueille les porteurs de projet en phase d'émergence, et travaille avec l'ensemble des acteurs de l'accompagnement afin de proposer une offre de services cohérente et lisible sur le territoire.

Contact : territoire@medefi.fr



Emeline REMULE

Depuis septembre 2015, Emeline Rémule assure le remplacement de Patricia Launay pendant son congé individuel de formation, et ce, jusqu'au 30 juin 2016.



Isabelle PARFITT

Isabelle Parfitt a rejoint l'équipe de la MEDEFI en avril 2015 dans le cadre de son stage de Master 2 « Expert en projets européens », prolongé par un CDD de 5 mois. Elle a ainsi pu contribuer à clôturer le projet Rural Alliances et à monter de nouveaux projets de coopération au niveau européen, apportant son expertise et son appui aussi bien à la MEDEFI qu'à d'autres partenaires locaux. Elle poursuit désormais une nouvelle voie professionnelle et nous lui souhaitons bon vent dans ses nouvelles aventures !

Un bâtiment au ser



Le 3 rue Charles Sillard
35600 REDON

Tel accueil général
02 99 70 34 70

Horaires d'ouverture
Du lundi au jeudi
de 8h30 à 12h30
et de 13h30 à 17h30

Le vendredi
de 8h30 à 12h30 et de
13h30 à 17h00



Fin 2015, cela fait 18 mois que la MEDEFI cohabite avec les autres locataires du « 3 rue Charles Sillard » à Redon. Le bilan de cette cohabitation est positif à plusieurs titres :

- **Vis-à-vis des usagers** : le regroupement d'une majorité de structures dédiées à l'activité économique, aux entreprises et à l'emploi dans un même lieu facilite l'accès aux services et simplifie la lisibilité de l'offre ;
- **Du point de vue des locataires** : les échanges d'informations et de pratiques, les actions mutualisées, l'interconnaissance sont favorisés par la proximité au quotidien ;
- **Pour le territoire** : ce bâtiment, consacré au développement du Pays de Redon - Bretagne Sud, constitue une vitrine et un lieu d'échanges. Cela justifie une attention particulière portée à sa fonction d'accueil de publics et à l'animation des espaces mutualisés (ex : formation des personnels d'accueil et projet culturel dans les espaces d'accueil).

Au total, ce sont près de 150 personnes qui travaillent dans ce bâtiment et accueillent en moyenne 200 personnes (chercheurs d'emploi, créateurs ou chefs

d'entreprise, salariés, usagers du CLIC, jeunes, étudiants, etc.) chaque jour, soit de 50 000 à 60 000 passages en 2015.

L'animation du bâtiment est donc un facteur important dans la qualité du service rendu au niveau :

- de l'accueil et de l'information mise à la disposition des usagers ;
- de la gestion de l'espace et des services dans le hall d'accueil ;
- des outils de communication sur le 3 ;
- des temps et lieux de convivialité entre les locataires ;
- de la gestion des salles de réunion et des bureaux de permanence ;
- du développement d'une culture partagée du service de proximité à nos usagers ;
- etc.

Après une phase de réflexion et de structuration en 2015, l'année 2016 sera consacrée à un travail conjoint de l'ensemble des locataires autour d'un projet d'animation culturelle au sein du bâtiment, ainsi qu'au lancement d'outils de communication sur le 3.

vice du territoire

Les structures présentes



Bruded, réseau de communes pour l'échange d'expériences et de réalisations de développement durable



GIP Pays de Redon - Bretagne Sud, définition des stratégies de développement et d'aménagement et de leur mise en œuvre



Campus ESPRIT, enseignement supérieur post-Bac dans le secteur de l'ingénierie et le management industriel



Coopérative d'activités et d'emploi Inter'activ, accompagnement à la création d'activité



Chambre de Métiers et de l'Artisanat, accompagnement et formation à la création/reprise d'entreprises artisanales et à leur développement



Maison de l'Emploi, du Développement, de la Formation et de l'Insertion, accompagnement du maintien et du développement de l'activité et de l'emploi sur le territoire



CLIC, lieu d'information au service des personnes âgées, des personnes en situation de handicap et de leur famille et entourage



Mission locale jeunes du Pays de Redon et de Vilaine, accueil, information, orientation et accompagnement (insertion sociale et professionnelle) des jeunes



Communauté de communes du Pays de Redon, soutien du développement économique, valorisation des richesses du territoire, services à la population



Pôle Emploi, inscription, indemnisation, accompagnement des demandeurs d'emploi, accompagnement des employeurs dans leurs recrutements



Conseil de développement, analyse et évaluation des politiques territoriales, organisation d'études et de conférences citoyennes



Région Bretagne - Maison de la Formation Professionnelle, identification des besoins, accompagnement de projets de formation, animation territoriale

Les structures assurant des permanences



ADIE, microcrédit et accompagnement de « micro-entrepreneurs »



MDPH35, accueil, information, orientation et accompagnement des personnes handicapées



BGE Ille-et-Vilaine, accompagnement à la création d'entreprise



Soutien aux tuteurs familiaux, accueil et information des familles concernées par la protection légale d'un proche vulnérable



CADES, pôle de développement de l'économie sociale et solidaire du Pays de Redon



Uniformation, conseil et financement de formation des entreprises et des salariés de l'économie sociale, de l'habitat social et de la protection sociale



Cap emploi 35, insertion professionnelle des personnes en situation de handicap



Chambre d'Agriculture 35, appui au développement de l'agriculture

Rapport moral



Depuis 2013, une réforme territoriale importante est en marche. Elle pèse lourdement sur nos territoires ruraux et les équilibres mis en place depuis des années. Le rythme, imposé par l'Etat et le calendrier électoral, laisse malheureusement peu de place et de temps à l'appropriation des enjeux et à l'accompagnement au changement.

Dans ce contexte, deux mouvements complémentaires peuvent être envisagés :

- Un recentrage des collectivités sur leur territoire et l'exercice de leurs compétences principales, telles que redéfinies par la Loi NOTRe ;
- Des modalités nouvelles de coopération pour peser face à la métropolisation et à la régionalisation.

Le Pays de Redon – Bretagne Sud a développé une culture de la coopération territoriale depuis les années 60 (ex : la création du COCAPAR en 1969), basée entre autres sur sa particularité géographique. La coopération politique s'est toujours appuyée sur une ingénierie territoriale, portée par diverses structures au fil des ans.

La question du maintien de l'ingénierie territoriale que nous avons développée au sein et autour de la MEDEFI depuis dix ans renvoie donc également à la question de l'avenir de notre territoire et de sa capacité à coopérer.

L'année 2015 a été marquée par deux projets de coopération qui dépassent largement les frontières de notre Pays :

- Le projet Tech'Surf / Tech'Indus, qui a pu aboutir grâce à un travail de mutualisation et de coopération particulièrement réussi entre la MEDEFI, la CCPR, le Campus ESPRIT Industries, les Conseils Régionaux, l'UIMM, etc. ;
- Le Diplôme Universitaire Entrepreneur TPE, fruit de la collaboration entre la MEDEFI, la CAE Inter'Activ et l'Université de Bretagne Sud (IUT de Vannes), qui a dû évoluer et s'adapter à un cadre rénové, au travers d'une coopération fructueuse avec le DU ETPE de St Brieuc.

Dans le même temps, une expérimentation lancée en partenariat avec la MEIF de Rennes sur le déploiement des clauses sociales dans les Pays de Brocéliande et des vallons de Vilaine a mis en évidence la valeur ajoutée de l'expertise de la MEDEFI et l'intérêt de ce type de coopération.

Ces coopérations ont fonctionné car elles reposaient sur une volonté politique affirmée et partagée et des enjeux bien maîtrisés. Elles ont démontré que, si les territoires de projet peuvent être différents, les conditions de réussite restent les mêmes.

Un partenariat réussi doit reposer sur une bonne connaissance de ses forces et de ses faiblesses. La MEDEFI apporte un éclairage permanent sur la situation du territoire, au travers d'outils tels que le Diagnostic territorial partagé (version 2015 téléchargeable en ligne sur www.medefi.fr). Tout décideur est très friand de ce type d'outil, qui lui permet d'alimenter ses réflexions et d'appuyer ses décisions. De nombreux territoires nous envient cette capacité d'analyse, qui plus est produite par les ressources internes au Pays et non par un bureau d'études.

C'est grâce à cette continuité du travail d'analyse réalisé au sein de la MEDEFI que nous avons également pu faire aboutir un projet comme le Dialogue Social Territorial en 2015 : depuis 2008, la mission intitulée « Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences territoriale » ou encore « Accompagnement des mutations économiques » cherche à créer un écosystème territorial favorable à l'emploi et au développement économique. Cela passe par la constitution d'un véritable réseau de partenaires œuvrant au service d'une même stratégie.

Un projet pertinent et une ingénierie adaptée permettent en général de mobiliser les financements nécessaires à l'atteinte des objectifs fixés : le travail réalisé en 2015 par la MEDEFI au service du projet Tech'Surf aura permis d'obtenir près de deux millions d'euro pour le développement de notre territoire. Entre 2010 et 2012, les entreprises du territoire ont également pu bénéficier de plus d'un million d'euro pour accompagner leurs projets de développement grâce à l'intervention de la MEDEFI. Et depuis sa création, pour un euro investi par le territoire dans les actions menées par la MEDEFI, ce sont près de six euro supplémentaires qui sont apportés en contrepartie par d'autres financeurs (Europe, Etat, Régions et Départements, partenaires privés...).

Nous avons les outils. Nous avons la méthode.

Nous avons une équipe dotée d'une culture entrepreneuriale et de compétences avérées.

Le 10^{ème} anniversaire de la MEDEFI, en 2016, devra marquer un véritable tournant, non pas pour une structure, mais pour l'avenir de notre territoire de coopération.

Alain DAVID

Président de la MEDEFI

Une ingénierie au service du territoire



Le cahier des charges des maisons de l'emploi

Les Maisons de l'emploi ont été créées par la loi de programmation pour la cohésion sociale du 18 janvier 2005. Le rôle des Maisons de l'emploi au sein du service public de l'emploi a été réaffirmé par la loi du 13 février 2008.

L'arrêté du 18 décembre 2013 fixe les 2 axes d'intervention des Maisons de l'emploi qui visent à privilégier la coordination et la complémentarité des acteurs locaux en matière de politiques de l'emploi :

- Axe 1 / Participer au développement de l'anticipation des mutations économiques
- Axe 2 / Contribuer au développement local

Ces axes sont déclinés au sein de la MEDEFI sous trois formes qui combinent les différentes expertises en ingénierie de développement local :



Animation territoriale



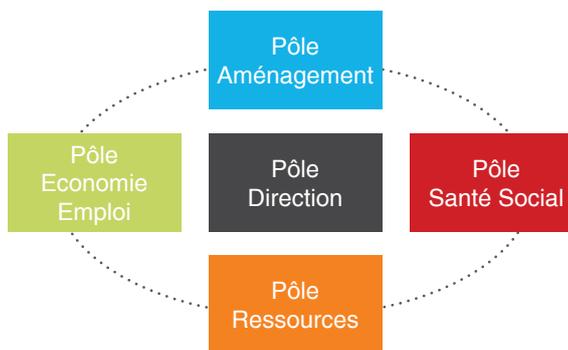
Ingénierie de projet



Service aux usagers

Vers une ingénierie territoriale mutualisée ?

En 2015, un rapprochement fonctionnel avec le GIP Pays de Redon - Bretagne Sud a permis de définir une nouvelle organisation permettant de mutualiser les compétences internes des deux structures afin d'offrir encore plus de performances et d'agilité aux deux organisations. L'ensemble des services proposés se structurent autour de 4 pôles et d'un comité de direction commun :



Les activités de la MEDEFI sont regroupées en trois thématiques et présentées ici sous forme de fiches synthétiques :

Sommaire des fiches

N° fiche	Titre	Page
Ressources au territoire		
1	Observation du territoire	17
Accompagnement des mutations		
2	Information et appui aux acteurs locaux	19
3	Sécurisation des parcours	20
4	Appui à la performance globale des entreprises	21
5	Dialogue Social Territorial	22
« Fabrique à initiatives »		
6	Mobilités durables	24
7	Clauses sociales dans les marchés publics	25
8	Envie d'Entreprendre en Pays de Redon - Bretagne Sud	26

Les partenaires ci-dessous ont participé au financement de l'ensemble des projets portés par la MEDEFI :



Les autres financeurs spécifiques des projets sont précisés dans les fiches.

Ressources au territoire



Observation du territoire p.17

Le Pays de Redon - Bretagne Sud est marqué par la sous-traitance industrielle dans les domaines électronique, automobile et par la présence d'un grand groupe de l'industrie chimique et cosmétique (Yves Rocher). Le territoire subit d'importantes pertes d'emplois dans le domaine industriel qui ne sont pas compensées par des créations dans le secteur des services.

Dans ce contexte de profondes mutations du tissu économique, et en raison d'un découpage administratif complexe (3 départements, 2 régions, 2 agences locales Pôle Emploi,...), il est primordial de disposer localement d'un outil de connaissance permettant de traiter et d'analyser les dynamiques territoriales à l'échelle du Pays afin de :

- connaître et faire connaître les caractéristiques socio-économiques du territoire ;
- construire et diffuser les informations nécessaires aux décisions stratégiques avec une approche transversale.

Ainsi, cet outil s'appuie sur la réalisation d'études et de diagnostics, thématiques ou sectoriels, pour connaître la situation du territoire et ses dynamiques sur les champs de l'emploi, la formation, l'insertion et le développement économique. Ces analyses ont pour but d'alimenter les réflexions des élus et techniciens et de dégager des enjeux pour le Pays.

20 ans d'observation du territoire

1995

• CEDOPAV,
• Observatoire socio-économique
• du Pays de Redon et Vilaine.

2007

• Le CEDOPAV intègre
• la MEDEFI et devient
• l'Observatoire.

2010

• L'Observatoire évolue
• et devient le Pôle
• Ressources.

2015

• Dans le cadre du
• rapprochement
• fonctionnel GIP Pays
• de Redon - Bretagne
• Sud / MEDEFI, le Pôle
• Ressources renforce
• ses liens avec la
• mission SIG.



Atelier de travail du Diagnostic territorial partagé 2015

OBJECTIFS

- > Donner les clés de compréhension d'un territoire en mutation
- > Identifier des enjeux de développement du territoire de façon partagée
- > Favoriser l'appropriation des stratégies territoriales par les partenaires et les différents publics

Référente(s)



M. Maguer

Réalisations 2015

Actualisation du Diagnostic et des observatoires

- Diagnostic territorial partagé : actualisation des données, mise en place d'une nouvelle méthodologie et création d'une nouvelle maquette et impression de 400 exemplaires
- Baromètre de la demande d'emploi (actualisation trimestrielle - envoi à 90 partenaires et mise en téléchargement sur le site www.medefi.fr)
- Marque-page « chiffres clés » (actualisation annuelle - impression en 600 exemplaires)
- Création d'une « Base des territoires », un outil informatique de données localisées

Appui aux acteurs et transfert de savoir-faire

- Construction d'un atelier de présentation du territoire à destination de la Mission Locale (Garantie Jeunes)
- Traitements de données sur mesure à la demande de partenaires
- Production d'une note sur le Marketing territorial
- Appui à la réalisation du calendrier « 12 bonnes raisons de venir vivre en Pays de Redon »

TÉMOIGNAGE

Le Diagnostic territorial partagé du Pays de Redon - Bretagne Sud

.....
Emmanuel BOUTIN - Responsable de l'agence ADECCO

J'ai découvert les outils du Pôle Ressources de la MEDEFI en avril 2010, la semaine précédant mon arrivée sur le territoire, en effectuant des recherches sur internet. J'ai alors pris connaissance du Diagnostic territorial partagé, document qui m'a permis d'appréhender rapidement, et de manière précise le tissu socio-économique du Pays de Redon - Bretagne Sud.

J'utilise désormais cet outil à chacune de ses actualisations, afin notamment de croiser les informations avec les besoins de compétences des entreprises avec lesquelles nous travaillons. Cela me permet d'une part, de mettre l'accent sur les formations réglementaires ou qualifiantes sur des métiers en tension, et, d'autre part, de développer les compétences, et donc l'employabilité de nos salariés en CDI intérimaire par exemple.

Indubitablement, le Diagnostic territorial partagé permet ainsi de se projeter pour réfléchir et anticiper les mutations et enjeux économiques du territoire.

Type d'action



Ingénierie de projet

Animation territoriale

Financeurs spécifiques



Perspectives 2016

Réalisation de fiches de présentation synthétique des secteurs d'activités structurants du territoire.

Etude sur la sous-traitance industrielle en Pays de Redon - Bretagne Sud.

Tous les documents produits par la MEDEFI sont téléchargeables sur :

www.medefi.fr/ressources.asp

Accompagnement des mutations



Information et appui aux acteurs locaux p.19



Sécurisation des parcours p.20



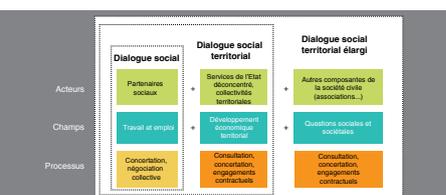
Appui à la performance globale des entreprises p.21

S'appuyant sur le diagnostic territorial partagé et la définition d'enjeux communs, l'accompagnement des mutations territoriales aborde, de façon coordonnée, les mutations industrielles, le développement d'activités en les articulant avec les problématiques d'emploi-compétences-formation.

Les actions opérationnelles menées en 2015 s'articulent autour de 3 axes :

- information et appui aux acteurs locaux (territoire) ;
- sécurisation des parcours (individus) ;
- animation RH et appui à la performance globale des entreprises (entreprises).

Ces actions passent par un dialogue permanent avec les entreprises et leurs réseaux, ainsi qu'avec l'ensemble des partenaires œuvrant dans le même sens. Cela s'est traduit par la mise en place en 2015 d'une instance de Dialogue Social Territorial. L'objectif poursuivi est d'améliorer la performance globale du tissu industriel local et, notamment, sa capacité d'innovation.



Dialogue Social Territorial p.22

10 ans de Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences Territoriale

2005

- «Perspectives pour l'emploi», par FuturOuest pour le compte du Comité de Bassin d'Emploi

2008

- Etude de prospective économique sur le Pays de Redon et Vilaine par le Cabinet SOFRED

2009

- Lancement Missions GPECT (avec le cabinet AMNYOS) et Appui Mutations économiques

2012

- Signature de la Charte GPECT par 20 partenaires

2015

- Lancement d'une démarche de Dialogue Social Territorial



Réunion du 26 juin 2015 du groupe Achats publics responsables

OBJECTIFS

- > Relayer une information de proximité et animer les échanges visant le transfert et la capitalisation de pratiques
- > Coordonner des actions territoriales
- > Contribuer à des démarches partenariales au plan régional, national voire européen

Référente(s)



L. Guth



P. Launay



E. Rémule

Réalisations 2015

Mise en place d'un Groupe Ressources Locales « Orientation / Formation », évolution du Comité d'Animation Locale avec le Réseau MFP Bretagne (2 réunions, 98 participants).

Animation du Comité Technique Opérationnel (membres de la charte GPEC Territoriale).

Coopération avec les territoires voisins : MEIF de Rennes, Pays des Vallons de Vilaine... (7 réunions).

Co-organisation de 2 séminaires sur les mutations économiques et l'innovation (29 avril, 26 mai).

Animation du Groupe « Achats publics responsables » : sensibilisation des élus et techniciens des collectivités locales (5 rencontres, 29 personnes).

Co-pilotage de l'action Plan Bâtiment Durable Breton « Sensibilisation des collectivités aux écomatériaux » (7 rencontres).

Animation du Groupe Ressources Locales « Développeurs économiques » (3 rencontres, 10 participants).

Perspectives 2016

Soutien aux activités du Groupe Ressources Locales « Orientation / Formation », notamment par l'organisation de visites d'entreprises destinées aux professionnels de l'emploi et de la formation et la création d'un calendrier partagé entre les acteurs de l'orientation/formation.

Organisation d'un temps fort sur les mutations industrielles.

TÉMOIGNAGE

Mise en place d'un groupe de travail « Achats publics responsables »

Nadège PIRON - Responsable Marchés publics à la Communauté de communes du Pays de Redon

La Communauté de communes du Pays de Redon renforce sa politique d'achats publics responsables notamment en essayant de renforcer plus systématiquement les critères environnementaux. Cela passe par un travail de long terme, nécessitant d'accompagner les services acheteurs à maîtriser ces critères. Après une formation poussée avec l'ADEME, une journée régionale de sensibilisation a été organisée à Redon par la MEDEFI et le RGO. A la demande d'élus et techniciens de communes du pays de Redon, la MEDEFI a mis en place le groupe « achats publics responsables » en 2014. Dans un contexte de mutualisation avec les communes, en 2015, la CCPR et la Ville de Redon se sont associées à la MEDEFI pour animer ce groupe. Les rencontres permettent d'échanger sur des pratiques responsables, en prenant en compte des problématiques environnementales, économiques et également sociales. C'est l'occasion de partager nos expériences et de s'appuyer sur un réseau local d'entraide voire de réaliser des groupements d'achat comme cela a été le cas pour l'achat de papier environnementalement performant. Les thèmes des clauses sociales dans les marchés publics, de la responsabilité des donneurs d'ordre ou encore de l'offre anormalement basse ont pu alimenter nos réflexions. En 2016, la réforme des marchés publics ou les éco-matériaux devraient être au cœur des échanges.

*RGO : Réseau grand Ouest

Type d'action



Animation territoriale

Financeurs spécifiques





Information d'anciens salariés d'Hardy-Roux

OBJECTIFS

- > Faciliter l'accès à une information de proximité sur l'emploi et la formation
- > Promouvoir la Formation Tout au Long de la Vie
- > Favoriser le déploiement d'une offre de formation sur le territoire

Référente(s)



L. Guth



P. Launay



E. Rémule

Réalisations 2015

Appui au reclassement des salariés de HARDY-ROUX (3 sessions d'info aux salariés en cours de licenciement).

Participation à plusieurs instances d'appui au reclassement (CSP, PSA, FAURECIA, HRD...).

Promotion de la formation tout au long de la vie avec la mise en place des séances d'anglais inter-entreprises « Tout Redon parle anglais » (47 séances, 18 personnes formées).

Organisation de temps d'échanges sur divers thématiques en lien avec FONGECIF Bretagne, UNIFORMATION, FAFTT, CMA, ADPE, MFP Région Bretagne, CFDT : Midi du salarié, B-A-ba de la formation, permanences du Conseil en évolution professionnelle (18 séances, 174 participants).

Perspectives 2016

Soutien aux activités du Groupe Ressources Locales Orientation / Formation, notamment par l'organisation de visites d'entreprises locales destinées aux demandeurs d'emploi et la création d'un calendrier partagé entre les acteurs de l'orientation/formation.

Poursuite des temps d'information sur la mutuelle, l'entretien professionnel, le dispositif Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP), en lien avec les partenaires de la charte GPECT (dont les syndicats de salariés).

Poursuite des permanences du Conseil en évolution professionnelle (FONGECIF, Uniformation, FAFTT et de syndicats).

TÉMOIGNAGE

Groupe Ressources Locales
« Orientation/Formation »

Elsa Delaunay - Déléguée territoriale Région Bretagne

En 2015, les temps d'information sur les formations et sur les secteurs économiques organisés pour les salariés, demandeurs d'emploi ou professionnels de l'emploi du territoire ont connu un certain essoufflement. La MEDEFI et ses partenaires ont donc réfléchi à de nouvelles modalités d'organisation pour l'ensemble de ces actions.

Cette réflexion a donné naissance au Groupe Ressources Locales « Orientation - Formation », animé par la Région Bretagne en tant que coordinateur du Service Public Régional d'Orientation (SPRO). Ce groupe d'échanges est composé d'acteurs de terrain membres du SPRO ou de structures relais.

L'objectif est de favoriser une meilleure connaissance de l'offre de services du territoire, de ses actualités et aussi de son tissu économique. *In fine*, il s'agit de mieux connaître les ressources locales, pour optimiser l'accueil et l'accompagnement vers la formation et l'emploi des habitants du Pays de Redon.

En 2016, pour prolonger cette démarche, les acteurs souhaitent le développement des visites d'entreprises à la fois pour les professionnels de l'orientation, l'emploi et la formation, et pour les demandeurs d'emploi. Des temps d'information sur l'accès à la formation pour les demandeurs d'emploi seront également organisés. Il serait, dans cette dynamique, également intéressant de relancer les temps d'information à destination des salariés (Midi du salarié rénové).

Type d'action



Services aux usagers



Ingénierie de projet

Financeurs spécifiques



Union Européenne





Plateforme Tech'Indus à Saint-Marie

OBJECTIFS

- > Assurer une veille sur les mutations
- > Structurer un projet territorial de développement et d'appui aux mutations
- > Informer sur les dispositifs d'appui (RH, financements...)
- > Favoriser l'attractivité du territoire en misant sur la formation et l'innovation

Référente(s)



L. Guth



P. Launay



E. Rémule

Réalisations 2015

Animation RH

Coopération avec les territoires voisins au sein d'un groupe de travail « Diagnostic OPCA ».

Animation des Petits-déjeuners Intérim (3 rencontres des agences d'intérim, 4 à 8 participants).

Information de proximité « actualités emploi/formation » en partenariat avec OPCALIA Bretagne, ADEFIM, CATALYS et PSA (3 rencontres, 40 participants).

Animation du Club RH : 1 groupe de travail « flexibilité au travail », 2 visites d'entreprise (Cargill, Asteelflash), 2 midis RH en co-animation avec l'UE 35 (19 responsables RH).

Appui à la performance

Développement d'une offre de services mutualisée en appui aux TPE-PME.

Appui au reclassement des salariés du Groupe PSA PEUGEOT CITROEN et HARDY-ROUX DEVELOPPEMENT : session d'information auprès de chefs d'entreprises et de DRH (11 personnes).

Appui aux besoins d'adéquation des emplois et des compétences des industriels : FAURECIA (CREVIN, BSO, SIEBRET), PSA, CHATAL, CARGILL etc.

Appui aux projets de formation et d'aide à l'innovation (Campus ESPRIT Industries, projets Tech'Indus et Tech'Surf...).

Perspectives 2016

Déploiement du Club RH en vue d'accueillir de nouveaux membres.

Appui aux projets de formation et d'aide à l'innovation (Campus, FRI, CFAI etc.).

TÉMOIGNAGE

Appui au projet Tech'Surf (plateforme Traitements des surfaces multimatériaux pour la formation et l'innovation)

David Derré, Directeur Délégué de l'UIMM Bretagne et du Pôle formation Bretagne

Dans le cadre de la démarche portée par le Campus ESPRIT Industries et les collectivités locales du Pays de Redon - Bretagne Sud, le « Pôle formation des industries technologiques de Bretagne » s'est associé aux acteurs locaux et régionaux pour répondre aux attentes des industriels, en termes de formation professionnelle, mais aussi d'innovation et de transfert de technologies.

Dès 2014, nous portons le projet de création sur le bassin redonnais d'une plateforme dédiée aux technologies des surfaces, avec une envergure interrégionale (Bretagne et Pays de la Loire, avec un rayonnement sur le Grand Ouest).

Pour accélérer la mise en œuvre du projet, la CCPR et le Campus ESPRIT Industries ont missionné une chef de projet à temps complet. A partir de juin 2015, Laetitia Guth a accompagné avec efficacité le CFAI dans le montage du projet Tech'Surf. L'objectif était de lever les co-financements nécessaires pour parvenir à construire un bâtiment neuf pouvant accueillir des équipements de formation et recruter des stagiaires dès septembre 2016. L. Guth a contribué à réaliser le montage des dossiers et animer groupes-projets et réunions partenariales.

Labellisé par le Pôle EMC2, Tech'Surf a également été retenu à l'appel à projets « Partenariats pour la Formation Professionnelle et l'Emploi » du Programme d'Investissements d'Avenir. Grâce aux soutiens financiers obtenus, le centre de formation ouvrira à la rentrée de septembre 2016 à St-Nicolas-de-Redon, avec déjà une trentaine de contrats d'apprentissage (bac pro/ BTS).

Type d'action



Animation territoriale



Services aux usagers

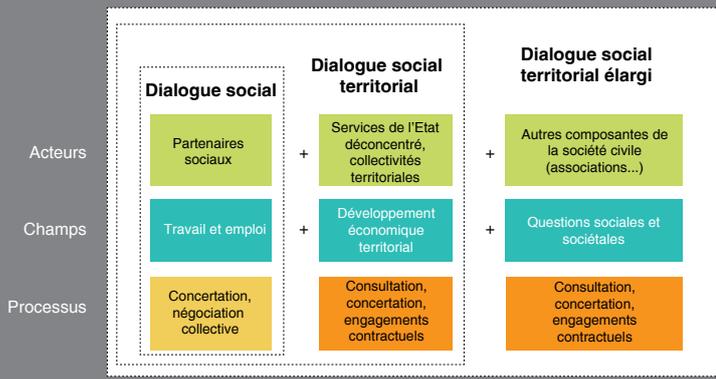
Financeurs spécifiques

Mission Mutations économiques :



Projet Tech'Surf





OBJECTIFS

- > Améliorer la compétitivité des TPE/PME dans le secteur de l'industrie
- > Favoriser les passerelles entre les secteurs industriels en déclin et ceux en développement.

Référente(s)



L. Guth



P. Launay



E. Rémule

Réalisations 2015

Lors du CIS-COPIG GPECT du 7 avril 2015, l'Etat et les syndicats de salariés ont souhaité la mise en place d'une « instance de Dialogue Social Territorial » à l'échelle du Pays de Redon - Bretagne Sud.

Ce groupe de travail s'est réuni pour la première fois le 8 juillet 2015 (syndicats de salariés, syndicats employeurs et associations d'entreprise, Etat, communautés de communes).

Trois axes de travail ont été identifiés comme prioritaires au cours des rencontres (3 en 2015, 18 participants) :

1. Faciliter les mutations locales des métiers qui se transforment et qui disparaissent
2. Les mobilités, la mobilité des jeunes sans emploi
3. La reprise d'entreprise par les salariés

Les échanges sur ces 3 thèmes ont permis de fixer le programme de travail de l'année 2015/2016.

Perspectives 2016

Animation d'un plan d'actions, en lien avec les chambres consulaires et les partenaires signataires de la Charte GPECT, centré sur l'étude de la sous-traitance industrielle sur le Pays de Redon - Bretagne Sud :

- Identifier les entreprises de la sous-traitance industrielle ;
- Répertorier les savoir-faire et les compétences/métiers de ces entreprises;
- Recenser leurs besoins d'appui ou d'accompagnement pour développer leur performance ;
- Coordonner et développer l'offre de services aux TPE/PME pour répondre au mieux à leurs besoins.

TÉMOIGNAGE

L'instance de Dialogue Social Territorial

.....
Jacques Colin - Responsable de l'activité CGT Retraités du Pays de Redon

L'Union Locale de la CGT est membre partenaire associé de la MEDEFI. A ce titre, la CGT s'est associée aux autres organisations syndicales pour impulser la mise en place d'un cadre de concertation à l'échelle du Pays de Redon - Bretagne Sud. L'instance de dialogue social territorial, mise en place au premier semestre 2015, permet de créer un lieu d'échanges et de partage entre collectivités territoriales, Etat, représentants des employeurs et représentants des salariés. Les données chiffrées, communiquées régulièrement par la MEDEFI, ainsi que le contact avec les partenaires pour débattre des sujets locaux sont utiles à notre activité syndicale.

A partir de sujets proposés dès avril 2015, un axe de travail prioritaire a été identifié : « Faciliter les mutations locales des métiers qui se transforment et qui disparaissent ». L'instance s'est réunie en juillet, septembre et novembre pour construire un plan d'actions permettant de répondre à la question « Comment développer le partenariat avec le bassin nazairien ? ». Notre objectif est de contribuer ainsi au développement économique local, en apportant des réponses positives aux besoins des personnes. Nous souhaitons que le travail réalisé en 2016 permette de mieux connaître l'activité industrielle, les savoir-faire et métiers industriels, et les besoins des entreprises. Nous espérons que cette dynamique se poursuive, notamment avec l'implication des représentants des employeurs du territoire.

Type d'action



Animation territoriale

Financeurs spécifiques



Fabrique à initiatives

Depuis 2007, la MEDEFI a joué un rôle de « Fabrique à initiatives ». Grâce aux analyses issues des diagnostics et des études menés par le Pôle Ressources, elle est en mesure de mobiliser son expertise en ingénierie territoriale pour proposer des projets structurants, souvent innovants. Le rôle de la MEDEFI dans ces projets peut prendre différents aspects :

- coordination et gestion de projet ;
- identification et mobilisation de partenaires ;
- animation des partenariats ;
- ingénierie financière ;
- pilotage politique et/ou opérationnel.

La MEDEFI est également en capacité d'initier et de coordonner une évaluation des projets qu'elle mène.

Les initiatives portées par la MEDEFI concernent tous les champs d'intervention de la MEDEFI : l'emploi, l'entrepreneuriat, l'insertion professionnelle, les activités économiques.



Mobilités durables p.24



Clauses sociales dans les marchés publics p.25



Envie d'Entreprendre en Pays de Redon-Bretagne Sud p.26

Une ingénierie au service du développement territorial

2007

- Création de la plateforme collaborative Envie d'Entreprendre en Pays de Redon

2008

- Premier accompagnement de marché public public avec clauses sociales

2010

- Lancement des démarches « Bâtiment et développement durable » et « Mobilités durables »
- Appui à la création de la plateforme d'innovation ISSATIS

2014

- Expérimentation de nouveaux espaces de travail partagés et création du label « mon autre BUREAU »
- Elargissement des clauses sociales aux marchés privés

2015

- Labellisation Groupement de créateurs
- Refonte du DU Entrepreneur TPE



Animation pour promouvoir le TER dans le cadre de l'expérimentation «Ma Place en gare»

OBJECTIFS

- > Inciter aux évolutions des pratiques de mobilités et les accompagner
- > Construire et articuler des solutions de déplacements et de non-déplacements
- > Fédérer les acteurs du territoire et de la filière pour faire des mobilités un vecteur de développement local

Référente(s)



L. Guth



F. Barcat



I. Parfitt

L'année 2015 marque la clôture du projet européen Rural Alliances (juillet). Il a permis, depuis 2011, de construire et d'animer une dynamique partenariale sur le développement des mobilités. Cette année correspond à une phase de transition entre une démarche d'interpellation et d'expérimentation, et une démarche de construction d'une stratégie politique des mobilités à l'échelle du Pays qui s'appuie sur les enseignements du terrain.

Réalisations 2015

Capitalisation des réalisations et enseignements du projet Rural Alliances.

Coordination de l'AMO « transports et mobilités durables sur les territoires PCET » sur la construction d'un plan d'action Mobilités à l'échelle du Pays.

Appui au développement des espaces de travail partagés du Pays de Redon – Bretagne Sud : évaluation à mi-parcours du prototype mon autre BUREAU, accompagnement d'initiatives privées.

Conduite de l'expérimentation « ma place en gare » pour promouvoir et développer le covoiturage vers la gare (en partenariat avec les Pays des vallons de Vilaine).

Evaluation du dispositif « Stop de proximité en Pays de Redon – Bretagne Sud ».

Perspectives 2016

Evaluation de l'expérimentation « ma place en gare ».

Capitalisation des réalisations, enseignements et expertises de la démarche « Quelles mobilités durables en Pays de Redon – Bretagne Sud ? ».

Développement des espaces de travail partagés.

TÉMOIGNAGE

La démarche Mobilités durables en Pays de Redon - Bretagne Sud, une démarche inspirante

Samuel Gautier - Cabinet conseil Futurovest

Nous avons sollicité la MEDEFI dans le cadre de la démarche de prospective « La mobilité en Bretagne à l'horizon 2030 »*. Son témoignage à Saint-Brieuc le 5 mars 2015, a été l'occasion de partager la démarche engagée sur le Pays de Redon. En effet, la méthode mise en œuvre localement depuis 2011 sur les mobilités constitue un référentiel pragmatique qui permet d'agir sur les besoins de déplacements – en intégrant les non-déplacements – et de co-construire avec les acteurs locaux des expérimentations.

Cette approche initiée en Pays de Redon trouve une place de choix dans le carnet d'exploration de la DREAL Bretagne*, conçu comme une invitation à expérimenter cette prospective régionale. Parmi les « 5 défis à aborder collectivement », la démarche coordonnée par la MEDEFI illustre l'intérêt de « Fédérer toutes les initiatives pour une mobilité assumée ».

Suite aux évolutions législatives en 2015 (loi Notre), les collectivités ont la possibilité d'élargir leur compétence transport à une politique des mobilités et non-mobilités. L'expérience engrangée sur le territoire redonnais devrait faciliter ce parcours vers la perspective de créer une autorité organisatrice de la mobilité (AOM) adaptée aux enjeux locaux.

*Démarche pilotée par la Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement (DREAL) et les quatre Directions Départementales des Territoires et de la Mer (DDTM) de Bretagne

Type d'action



Animation territoriale



Ingénierie de projet



Services aux usagers

Financeurs spécifiques



De janv. à juillet 2015



A partir d'août 2015



Chantier Fondation de France - Parc de Branféré
Crédits photos : construire-architectes.over-blog.com

OBJECTIFS

- > Accompagner les acheteurs publics
- > Animer et coordonner le dispositif en mobilisant le réseau des partenaires, prescripteurs et structures de mise à disposition
- > Développer et assurer la promotion des clauses sociales auprès des acheteurs publics et privés

Référente(s)



C. Gelin

Réalisations 2015

Développement des clauses sociales : renforcement auprès des maîtres d'ouvrage existant avec une programmation pour 2016 – 2017, sensibilisation et mise en réseau

Travail avec les partenaires sur les conditions de sécurisation des parcours et observation des participants inscrits dans la clause sociale

Amorçage du groupe de travail « offre de services pour une commande publique responsable », en lien avec le Conseil en Energie Partagé du GIP Pays de Redon - Bretagne Sud

Participation au groupe de travail Eco-Matériaux animé par la Région Bretagne.

Partenariat avec la MEIF de Rennes pour l'accompagnement de collectivités voisines du Pays de Redon – Bretagne Sud

Participation au Comité stratégique des projets ATD Quart Monde et de la future recyclerie du Pays de Redon, aux échanges organisés par la CADES et la CCPR autour de l'Insertion par l'Activité Economique.

Perspectives 2016

Consolidation des partenariats avec les maîtres d'ouvrage

Travail avec la CCPR pour l'insertion de clauses sociales sur les marchés de nettoyage et espaces verts

Etude du potentiel de pré-formation aux chantiers de construction pour les participants clauses sociales

Mise en œuvre et appropriation de la réforme de la Commande publique

Travail autour des parcours des participants clauses sociales

Entre 2008 et 2015 :

- 36190 heures réalisées
- 320 contrats de travail, 130 participants
- 16 maîtres d'ouvrage
- 66% des heures effectuées par des entreprises de moins de 49 salariés
- 158 marchés suivis, 69% des marchés sont d'un montant inférieur à 100 K€

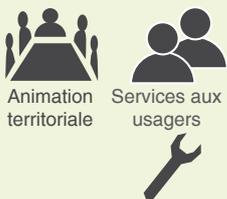
TÉMOIGNAGE

Travaux du Pôle d'Echanges Multimodal

Christian BOURGEON - Directeur des Services techniques de la Ville de Redon

Déjà en 2012, avec la rénovation du Pont tournant, la Mairie de Redon favorisait l'insertion de clauses sociales dans ses marchés publics. A l'occasion des travaux de l'espace public du Pôle d'Echange Multimodal de Redon en 2015, nous avons souhaité poursuivre notre implication en nous appuyant sur l'expertise de la MEDEFI. Notre collaboration s'est mise en place dès la phase de réflexion du projet. Nous avons pu ainsi exprimer nos attentes et formaliser notre partenariat. Aujourd'hui, la MEDEFI accompagne les entreprises qui effectuent les travaux des lots concernés. La relation avec l'ensemble des acteurs est simplifiée et efficace, avec un cap respecté. Des entreprises comme EUROVIA, INEO, JOURDANIERE, SRP ou encore SATEC ENVIRONNEMENT adhèrent largement aux clauses sociales et multiplient les partenariats et les recrutements locaux.

Type d'action



Animation territoriale

Services aux usagers



Ingénierie de projet

Financements spécifiques



Union Européenne



l'Europe
en Bretagne
avec les fonds européens





L'équipe du Bistrot de l'entrepreneuriat du 19 novembre 2015

OBJECTIFS

- > Développer l'esprit d'entreprendre sur le territoire
- > Accompagner l'émergence de projets et informer les futurs créateurs
- > Rendre accessible l'offre de service autour de l'accompagnement

Référente(s)



E. Piotte

Réalisations 2015

Coordination du « Bistrot de l'Entrepreneuriat » (soirée d'échanges et de rencontres entre des chefs d'entreprises et des porteurs de projet) – 60 participants

Accueil d'une centaine de porteurs d'idée ou d'envie et animation d'ateliers délocalisés sur Pipriac et Guémené-Penfao

Refonte du Diplôme Universitaire « Entrepreneur TPE », démarche de labellisation, et rapprochement avec le DUCA de Saint-Brieuc

Animation du groupe de travail « Envie d'Entreprendre » qui rassemble l'ensemble des structures d'accompagnement à la création d'activité (11 partenaires au total)

Mise à jour et diffusion des outils de communication auprès des partenaires et du grand public (calendrier mutualisé, livret de présentation des interlocuteurs,...)

Animation d'un café créateur dans le quartier politique de la ville de Bellevue à Redon, en partenariat avec la BGE 35

Perspectives 2016

Organisation de la seconde édition du Bistrot de l'Entrepreneuriat

Lancement de la promotion 2016 du Diplôme Universitaire Entrepreneur TPE

Mise en place d'une permanence d'accueil « sans rendez-vous » au bâtiment du 3 rue Charles Sillard de Redon

Accompagnement du GIP Pays de Redon - Bretagne Sud dans le cadre de la stratégie de développement d'actions de sensibilisation à l'entrepreneuriat en milieu scolaire

TÉMOIGNAGE

Diplôme Universitaire Entrepreneur TPE

Anne-Lise DANOS, Service Formation Continue de l'UBS

L'Université Bretagne Sud porte, aux côtés de la MEDEFI, le Diplôme Universitaire Entrepreneur TPE depuis son démarrage en 2006. Cette formation s'adresse prioritairement à des demandeurs d'emploi et s'inscrit dans une volonté plus large et affirmée de l'Université d'accompagner et de former des personnes tout au long de leur vie. Au-delà de l'objectif de préparer de futurs créateurs d'activité, le DU Entrepreneur TPE est également pensé comme un outil d'insertion professionnelle, parce qu'il permet au travers d'un projet entrepreneurial de développer des compétences multiples (gestion, ressources humaines, méthodologie de projet,...).

En 2015, un travail de refonte a été mené pour faire évoluer le contenu et les modalités du DU. Il porte désormais une mention « Economie Sociale et Solidaire » et alterne pendant 6 mois les cours à l'IUT de Vannes - département GEA, et l'accompagnement au projet sur Redon. De plus, fin 2015, nous avons eu le plaisir d'avoir été les premiers à recevoir le label « Groupement de Créateur » délivré par le réseau national (Association Nationale des Groupements de Créateur).

C'est avec un réel intérêt que l'UBS s'engage dans cette formation originale par son portage (partenariat Université / Maison de l'Emploi) autant que par son contenu (alternance cours IUT/ accompagnement au projet).

Type d'action



Animation territoriale



Services aux usagers



Ingénierie de projet

Financeurs spécifiques



Union Européenne



Rapport financier



Bilan 2015



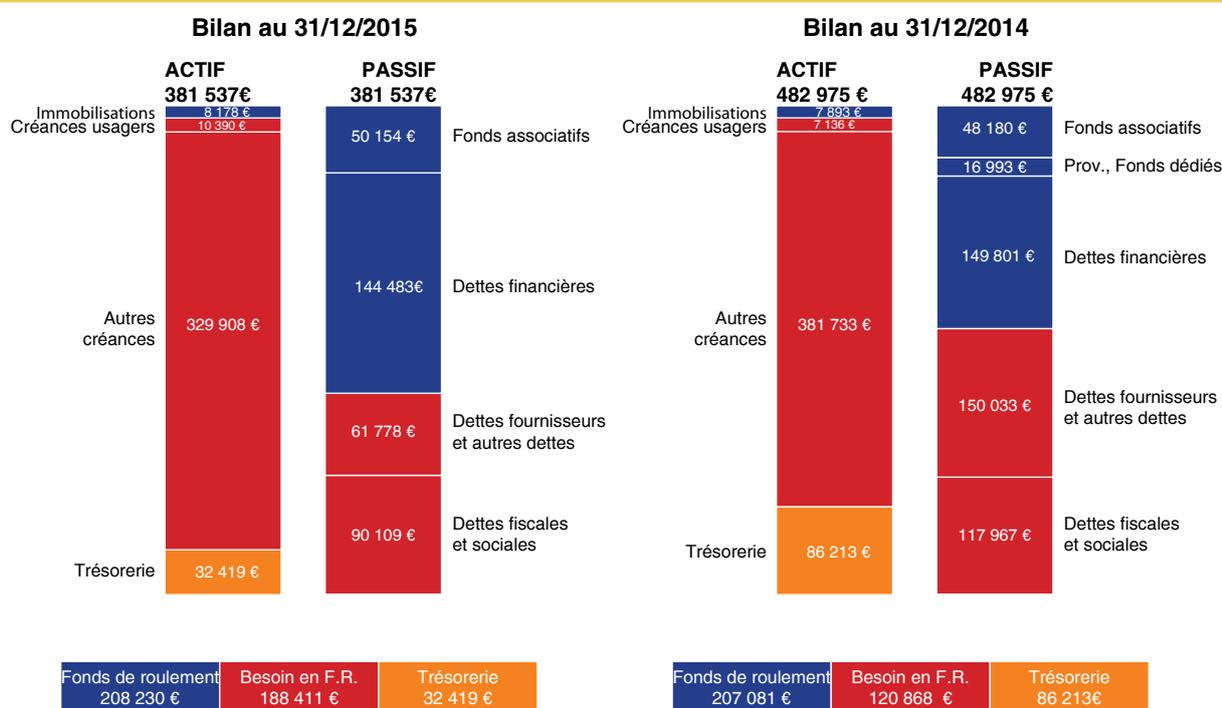
L'exercice 2015 s'est inscrit dans la continuité du précédent exercice, avec un effort maintenu sur la maîtrise des dépenses. Dans un contexte particulièrement tendu (consolidation du budget en octobre 2015), tout a été mis en œuvre pour garantir un bilan à la hauteur des objectifs fixés à la MEDEFI : réduction importante des prestations externes, réduction des charges fixes de structure et gestion optimisée des ressources humaines, et donc de la masse

salariale, notamment grâce à la mutualisation*. Les retards pris dans la mise en œuvre des nouvelles programmations européennes (FSE, LEADER) pèsent fortement sur notre besoin en fonds de roulement et sur notre trésorerie. L'excédent constaté à la fin de l'exercice 2015 est donc majoritairement lié à l'annulation d'une provision pour litige de 16 993€, suite à un délibéré du Tribunal de Grande Instance en notre faveur.

Jean-François Mary
Trésorier de la MEDEFI

*cf graphe évolution charges entre 2008 et 2015 ci-contre

Évolution du bilan entre 2014 et 2015

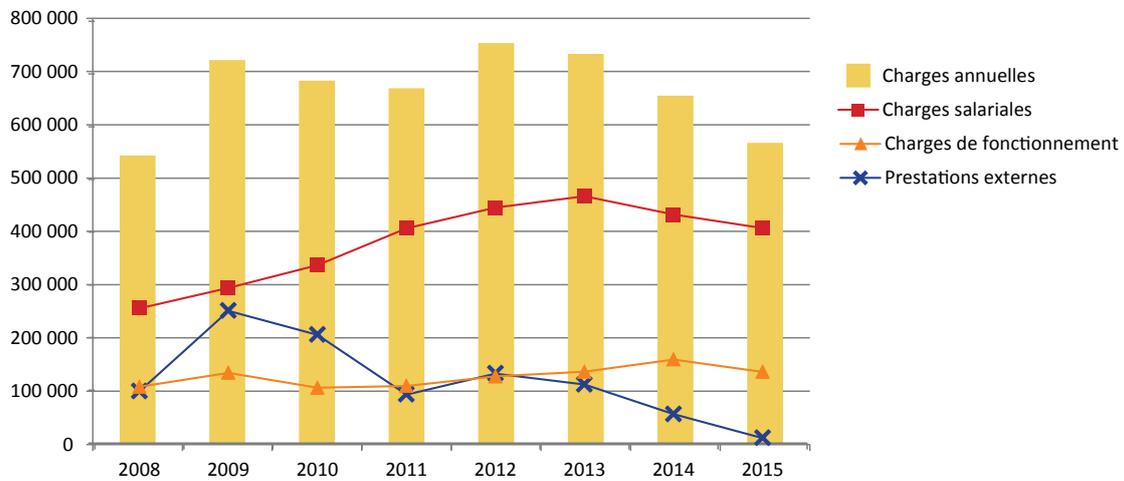


Compte de résultats 2015 synthétique

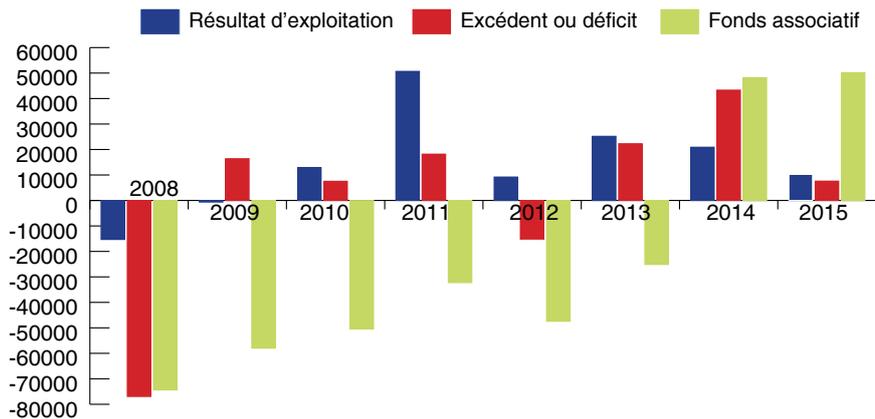
Charges		Produits	
60 Achats	17 231,00 €	70 Ventes	11 330,00 €
61 Services extérieurs	39 288,00 €	74 Subvention d'exploitation	516 011,00 €
62 Autres services extérieurs	82 783,00 €	75 Autres produits de gestion courante	10,00 €
63 Impôts, taxes	19 074,00 €	76 Produits financiers	110,00 €
64 Salaires et charges	393 663,00 €	79 Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charge	24 508,00 €
65 Autres charges	1 857,00 €		
66 Charges financières	3 001,00 €		
67 Charges exceptionnelles	4524,00 €		
68 Amortissements et Provisions	4 742,00 €	77 Produits exceptionnels	21 793,00 €
Total des dépenses	566 163,00 €	Total des recettes	573 762,00 €
Excédent	7 599,00 €		
Total général	573 762,00 €		

Bilan 2015

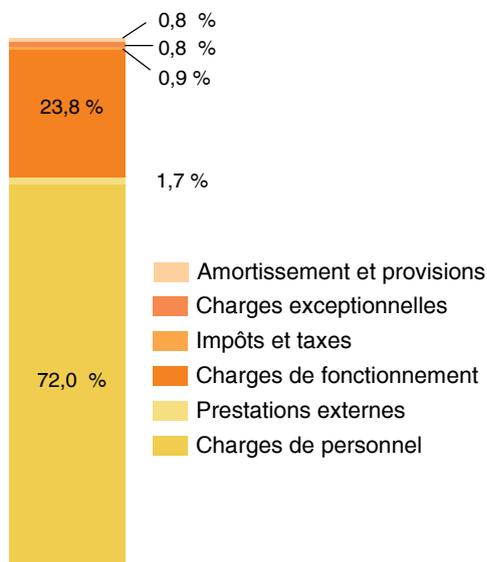
Évolution des charges entre 2008 et 2015



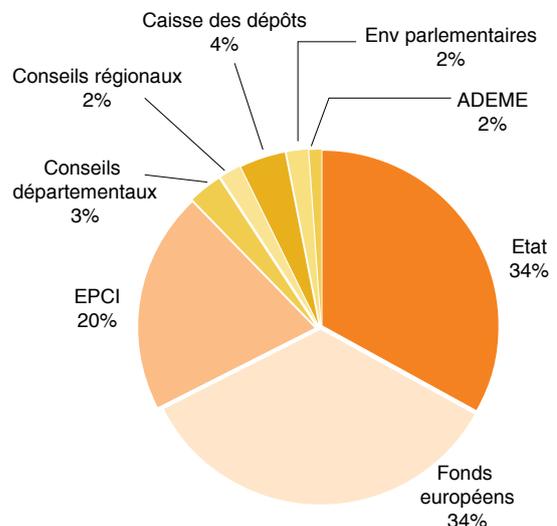
Évolution des résultats



Répartition des charges en 2015

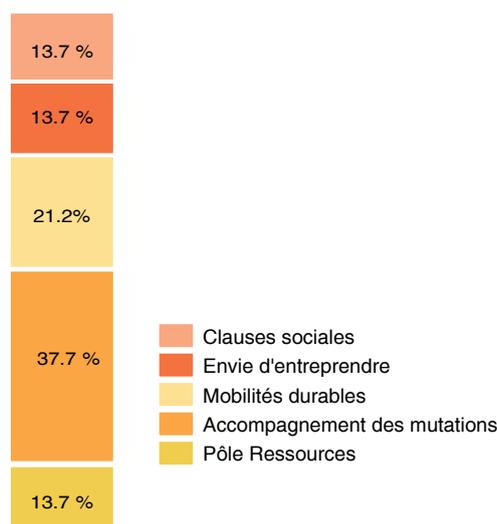


Répartition des subventions en 2015



Ressources humaines

Répartition du temps de travail en 2015



Au 31 décembre 2015, l'équipe de la MEDEFI était composée de 9 salariées à temps complet dont :

- 1 personne en CIF, remplacée par 1 personne en CAE ;
- 7 personnes en CDI ;
- 1 personne en CDD (chargée de mission Europe).

L'apport des bénévoles et des partenaires à la vie associative et aux actions de la MEDEFI a été estimé en 2015 à 393 jours de travail soit 1,74 ETP.

La MEDEFI a mobilisé 116 heures de formation pour son personnel, en nette baisse par rapport à 2014 du fait de l'impact de la réforme de la formation professionnelle (gel des financements au 1^{er} semestre).

Le montant total des frais pédagogiques et des frais annexes s'est élevé à 9 341,03€. UNIFORMATION a pris en charge 1 379,40€, soit un reste à charge pour la MEDEFI de 7 961,63€.

0,9 ETP a été consacré à la direction, à l'animation des partenariats stratégiques et au développement de nouveaux projets et 0.8 ETP à l'accueil (dont accueil mutualisé du bâtiment) ainsi qu'à la gestion administrative et financière.

La MEDEFI a accueilli 4 stagiaires en 2015 dont :

- 1 master 2 « Expert de projets européens » (Université de Caen – Basse Normandie) : le stage de 5 mois a été prolongé en CDD du 01/11/2015 au 31/03/2016.
- 1 master 2 « Analyse de projet / développement durable » (Université de Rennes 1)
- 2 bac pro « Gestion administration » du Lycée Beaumont à Redon

En 2015, les efforts de mutualisation se sont poursuivis avec la signature d'un avenant à la mission Mobilités, avec le GIP Pays de Redon - Bretagne Sud, ainsi que la signature d'une lettre de mission à Lætitia Guth concernant le projet Tech'Surf, entre la MEDEFI, la CCPR et le Campus ESPRIT.

Dans le même état d'esprit, une expérimentation a été lancée en partenariat avec la MEIF de Rennes afin de déployer les clauses sociales sur les Pays de Brocéliande et des vallons de Vilaine, en s'appuyant sur l'expertise de Corinne Gelin, facilitatrice à la MEDEFI. En 2015, cela a représenté 5 jours de travail.

Revue de presse (extraits)

Fixe des objectifs prioritaires

Poursuivre son effort de personnalisation du suivi des demandeurs d'emploi spécifique : les chômeurs de longue durée et les seniors.

Les jeunes de moins de 26 ans les demandeurs d'emploi

Les bassins d'emploi et nombre de demandeurs en 2011



22 % et plus
de 21 % à 22 %
de 20 % à 21 %

Envie d'entreprendre ? Rendez-vous au Salon

Il se tient vendredi 18. Il rassemble tous les interlocuteurs d'un créateur d'entreprise pour avoir besoin pour monter son projet. Il lance la semaine Envie d'entreprendre.



Vendredi 18, de 14 h à 18 h 30, à l'Espace Ploë-Estland, place Tasso, 2, à Saint-Nicolas-de-Redon, Ateliers, de 18 h 30 à 19 h. Entrée libre.

Les rendez-vous de la semaine sur le territoire

- Lundi 21**
De 10 h à 12 h, à la Mission locale, 1, rue du Tribunal à Redon : « Les jeunes et la création d'entreprises ». Échange avec des jeunes créateurs. Sur inscription à la Mission locale, tél. 02 99 72 18 50.
- De 14 h à 19 h**, à Aude, 1, rue du Tribunal à Redon : « J'ai envie de créer ». Avec La Mairie et Aide Emploi service. Atelier avec vidéo, témoignages, échanges. Financé à la Mairie, tél. 02 99 72 31 21.
- De 14 h à 16 h**, à la pépinière d'entreprises, 5, rue Prado à Redon : « Buisser et franchiser projet ». Réunion proposée par la CCI avec Bretagne Active, un support complet et un bilingue. Sur inscription à la CCI à Redon, tél. 02 99 71 69 93.
- De 16 h à 20 h 30**, au centre Nord & Océan, 5, rue Prado à Redon : « Buisser et franchiser projet ». Réunion proposée par la CCI avec Bretagne Active, un support complet et un bilingue. Sur inscription à la CCI à Redon, tél. 02 99 71 69 93.
- De 14 h à 16 h**, au centre Nord & Océan, 5, rue Prado à Redon : « Buisser et franchiser projet ». Réunion proposée par la CCI avec Bretagne Active, un support complet et un bilingue. Sur inscription à la CCI à Redon, tél. 02 99 71 69 93.
- De 14 h 30 à 17 h 30**, à la médiathèque de Carhaix sera suivi d'un échange avec le président et le directeur du groupement, entrée 3 €.
- Vendredi 25**
De 8 h 30 à 11 h 30, à la pépinière d'entreprises, 5, rue Prado : « Auto-entreprise : est-ce pour moi ? ». Réunion proposée par la CCI. Sur inscription à la CCI, tél. 02 99 71 69 26.
- De 14 h 30 à 17 h 30** à la médiathèque de Carhaix sera suivi d'un échange avec le président et le directeur du groupement, entrée 3 €.

Évolution de la population et de l'emploi

Le Pays de Redon Breizhonnais... mais les offres...
Le Pays de Redon Breizhonnais... mais les offres...
Le Pays de Redon Breizhonnais... mais les offres...

Commune	Population en 2008	Evolution 2004-2008
Redon	13 434	+ 14,30 %
La Gacilly	10 819	+ 6,30 %
Meurvi-Beaugy	6 008	+ 22,80 %
Grand-Fougery	5 280	+ 20,80 %

Commune	Evolution de la population	Evolution de l'emploi
Redon	25 %	21 %
La Gacilly	16 %	8 %
Meurvi-Beaugy	26 %	18 %
Grand-Fougery	27 %	20 %

Redon Breizhonnais dans ses réserves

Gip en pâture. breux en 2012: les habitants des cantons d'Alaire et La Gacilly feront désormais appel à Clic. Jusqu'à présent, ce service était assuré par le Sivom.

Mission climat

Propositions du Plan Climat du Pays de Redon seront dévoilées en mars ou avril. Un comité sera recruté pour accompagner la mise en œuvre de la mission. Une obligation de moyens sera imposée aux communes adhérentes. Une obligation de moyens sera imposée aux communes adhérentes. Une obligation de moyens sera imposée aux communes adhérentes.

1258 C'est selon la...
Renseignements : Redon : www.m...
Christèle GARREAU

Midis du salarié

Ouest France - 29 janvier 2015

En savoir plus sur le compte personnel de formation

Initiée en 2014, l'opération des Midis du salarié est reconduite en 2015 et devient un rendez-vous mensuel. Le prochain aura lieu ce vendredi 30 janvier, de 12 h 30 à 13 h 30, au 3, rue Charles-Sillard. Il portera essentiellement sur le compte personnel de formation, entré en vigueur depuis le 1^{er} janvier 2015.

Dans le cadre de la démarche « Apprendre tout au long de la vie », l'opération Les Midis du salarié, lancée par la Medefi, en partenariat avec la région Bretagne, s'adresse à tous les salariés et futurs salariés du pays de Redon-Bretagne sud. On y parle formation, droit du travail, ou encore la mutuelle d'entreprise, en présence d'experts et de professionnels.

Le premier Midi du salarié de l'année sera animé en collaboration

avec le Fongecif et visera à apporter un premier niveau d'information sur les dispositifs du compte personnel de formation. Ce temps de rencontre permettra de savoir comment créer son compte personnel de formation, ce que deviennent les heures de Droit individuel à la formation (Dif) et de faire le lien avec le Congé individuel de formation (Cif).

À l'issue de la rencontre, les participants pourront être reçus en entretien individuel avec le conseiller Fongecif (sur rendez-vous). Ils sont invités à venir avec leur repas (sandwich, salade, etc.) ; boissons offertes sur place.

Inscriptions au 02 99 72 31 21 ou à accueil@medefi.fr

Les Infos - 18 mars 2015

Innovation dans l'emploi "Mon autre bureau" : échanger ses pratiques

L'inauguration de "Mon autre bureau" a eu lieu vendredi 6 mars, dans les locaux de l'OMSL, en présence de Marc Derval, maire, et Martine Maulavé, adjointe chargée de l'emploi.

Une partie de l'espace a été aménagée en salon, où l'on vient se poser, discuter, échanger. Anne-Michelle Martel, déjà animatrice de l'espace multimédia, juste adjacent, a la charge de ce nouveau lieu. Parmi les personnes présentes, des membres de "Mon autre bureau" de Redon, de Carentoir, des chercheurs d'emploi, des porteurs de projets, des travailleurs indépendants.

Du côté des chercheurs d'emploi ou de porteurs de projets, trois jeunes femmes : Agnès Helfing, Pascale et Sabrina, toutes trois licenciées.



Lors de l'inauguration de "Mon autre bureau".

Pourquoi venir ici ? Agnès intervient bénévolement sur les tap (temps d'activité périscolaire) dans les ateliers cuisine et jardin. Elle a pour projet d'intervenir dans les écoles sur les tap sur des ateliers "Jardins et alimentation durable" et de proposer des ateliers, individuels et en petit groupe, sur des thématiques précises. « Mon autre bureau c'est se mettre en réseau, rencontrer d'autres personnes qui ne font pas le même métier et échanger, se donner mutuellement des clés, des contacts. C'est aussi de voir du monde, quand on travaille chez soi on est un peu coupé du monde. C'est important quand on est chercheur d'emploi de ne pas s'isoler, il faut garder le pied

dedans. »

Pascale est en reconversion professionnelle : « Je vais prendre le temps d'échanger, ça ne peut apporter que du positif. C'est un lieu d'échange, de partage. »

Sabrina entame le "parcours du combattant" du chercheur d'emploi. « Ce n'est pas évident quand on est chez soi : on est un peu enfermé dans sa bulle. Je viens chercher des informations et rencontrer des personnes pour échanger, avancer, me positionner sur ce que j'ai envie de faire. »

Deux travailleurs indépendants se proposent pour intervenir, mais aussi pour venir à titre personnel. Thierry Asals, est consultant en marketing, formateur en marketing dans

les grandes écoles, et fait partie du dispositif local d'accompagnement : « Je viens pour soutenir la démarche à Bains. On rencontre plein de gens, c'est un élément de lieu social, un lieu de travail. Je viens aussi pour rencontrer d'autres personnes, échanger, c'est ingrat de travailler tout seul dans son bureau. »

Un espace de partage.

Dominique Rychel est magicien. Il intervient aussi sur les tap, dans les maisons de retraite, les anniversaires d'enfants et aussi dans les entreprises en formation communication en se servant de la magie comme support. « L'intérêt d'un lieu comme celui-ci, c'est sa gratuité. Quand on a la chance

d'avoir des choses comme ça, (ateliers, conférences) il faut en profiter. » Ce qu'il y a aussi, ce sont les associations improbables « auxquelles on ne penserait pas comme la magie et le jardinage par exemple, on va se parler, échanger, voir ce que l'on peut faire ensemble ». C'est ce qu'il vient chercher : des idées, « des choses qui ne se font nulle part ailleurs ».

Le but ? « C'est de chercher ensemble des solutions. Je viens aussi pour apporter mon expérience, à travers ce qui m'a posé problème quand j'ai voulu créer mon entreprise. » Une entreprise créée il y a deux ans, et il a aussi mis deux ans pour mener son projet à terme. « Il faut se laisser le temps pour que les choses se mettent en

place, ne pas se décourager. C'est ce que j'ai envie de partager avec les personnes qui viendront ici. »

En fait il y a trois points pour que ce type de lieu fonctionne : se faire connaître ; que des gens apportent leur vécu et qu'il y ait des gens qui viennent. « C'est vraiment un échange. Je pense que les choses se mettront en place durant le fonctionnement, en discutant ensemble. »

Quant à Didier Royer, il est animateur de "Mon autre bureau" à Carentoir. Il précise qu'il y a une vingtaine de personnes actuellement. Au début, les gens viennent pour se rencontrer, maintenant ils viennent beaucoup pour les ateliers que l'on met en place. »

Ouest France - 22 septembre 2015

Pipriac

Une délégation de Territoire zéro chômeur à l'Assemblée nationale

Mardi 15 septembre, une délégation de Territoire zéro chômeur, sur le secteur de Pipriac et de Saint-Ganton, était reçue à l'Assemblée nationale, par une commission de députés, pour faire avancer ce dossier.

L'objectif est de soutenir le projet de loi déposé fin juillet, par un groupe de députés, pour permettre de financer les emplois qui seront créés dans le cadre du projet Territoire zéro chômeur de longue durée. Le débat doit commencer fin novembre à l'Assemblée nationale.

Un colloque organisé à l'Assemblée nationale

Une délégation de quinze personnes du pays de Redon y a participé, dont Delphine Ollivier, Charlotte Marand, Philippe Théaudin, chercheurs d'emploi ; les maires : Marcel Bouvier, de Pipriac ; Philippe Louët de Saint-Ganton ; le président du Point accueil emploi, conseiller départemental, Franck Pichot. Le président de l'Union des commerçants et artisans de Pipriac, Nicolas Cottais. La présidente de la délégation de Redon de la chambre de commerce et d'industrie, Brigitte Delahaie ; la vice-présidente de la région Bretagne, Georgette Bréard ; deux chefs de service de l'Agence départementale à Redon : Pascale Bigot et Camille Primault. Le vice-président de la communauté de communes du pays de Redon, en charge de l'insertion, Michel Pierre ; la chargée de mission clauses sociales au sein de la Medefi, Corinne Gelin ; Denis Prost, chargé de mission et responsable du projet ATD-Quart monde, à Pipriac.



Une vue de l'assemblée des participants, avec les élus, les représentants des chercheurs d'emploi et les entreprises.

« Il est ressorti de ce colloque, une forte motivation des participants – plus de 200 – élus, représentants du patronat, des syndicats, des associations de solidarité. Le message des participants : «Messieurs les élus, nous comptons, sur vous, pour faire aboutir cette loi, le plus vite possible», explique Denis Prost. « C'est le projet de tous et pour tous, nous devons être les acteurs de la réussite. J'irai, avec mon bâton de pèlerin, pour convaincre », annonce Laurent Grandguillaume, député.

« Il ne faut plus dire ATD-Quart monde, mais notre projet, pour construire une société fraternelle », souligne Véronique Fayet, présidente

du Secours catholique.

« Franck Pichot et Denis Prost sont venus me voir avec l'objectif de mettre les demandeurs d'emploi au boulot, précise Nicolas Cottais. Quand on parle avec les chercheurs d'emploi, c'est différent. C'est un cercle vertueux pour répondre à l'économie locale. La demande des

entreprises, pour des services, des activités non rentables immédiatement, mais à terme, le développement de nouveaux projets ou pour des activités ponctuelles, mais répétitives. C'est une réponse locale pour la main-d'œuvre, c'est très positif. Le projet ne viendra pas concurrencer des activités existantes. »

■ Conseil municipal

Mardi 22 septembre, 19 h 30, mairie, 13, place de la Mairie. Rapports qualité et prix de l'assainissement collectif, du Smictom. Modification statuts syndicat Port-de-Roche. Conventions diverses. Décisions budgétaires, subventions. Affaires foncières. Vœu concernant le TGV.

■ Cuisine

Vendredi 25 septembre, 17 h 30 à 19 h, salle municipale (près de la Poste), place de la Libération. Permanence pour les inscriptions. L'atelier gourmand se déroulera le lundi 5 octobre.

Ouest France - 28 septembre 2015

Un BTS industriel brestois relocalisé à Redon

Il faudra plusieurs mois pour construire le bâtiment qui accueillera, à la rentrée 2016, jusqu'à 25 étudiants en alternance.

Le pays de Redon pourrait-il devenir un territoire de référence dans le traitement de surface ? C'est s'avancer loin dans le temps, mais pourquoi pas. La création d'un BTS, dans ce domaine très pointu à la rentrée 2016, serait alors la première pierre de cette nouvelle ambition.

Comment en est-on arrivé là ?

Le Groupement d'intérêt public (Gip) pays de Redon Bretagne Sud, la région Bretagne et les entreprises ont d'abord planché sur la création de formations spécifiques pour les industries implantées sur le pays de Redon, ou à proximité. « Peu de communautés ont été aussi loin dans l'étude des besoins des industries », reconnaît Loïc Chesnais-Girard, vice-président de la région Bretagne.

Non seulement le pays de Redon ne reniait pas son passé industriel, mais il continuait de croire que l'industrie pouvait être créatrice d'emplois locaux. « Ce n'est pas si fréquent », fait remarquer Mathieu Péraud, délégué général de l'Union des industries et des métiers de la métallurgie 35-56 (UIMM).

« Du sur-mesure »

L'ouverture, l'an dernier, du campus Esprit, installé dans la Maison de l'emploi, rue Charles-Sillard, est une illustration de cette conviction. Le campus forme des étudiants en alternance pour répondre aux besoins des industries du bassin d'emplois. Les formations qui y sont dispensées n'existent pas dans les métropoles voisines.

En revanche, il existe déjà un BTS

de traitement de surface à Brest. Mais là-bas, il ne fait pas recette. Peu d'étudiants postulent. « Le BTS est trop éloigné des entreprises qui ont des besoins dans ce domaine et nous voulions le relocaliser », explique Mathieu Péraud.

Le relocaliser là où il y a des entreprises demandeuses, telles que Chatal. « Nous avons 110 salariés sur le site de Saint-Nicolas-de-Redon, et nous avons une cinquantaine de recrutements en vue », confirme Alain Chatal, patron de l'entreprise. Le site est spécialisé dans le traitement de surface de pièces, destinées à l'aéronautique. « Le traitement de surface concerne une centaine d'entreprises en Bretagne », précise Mathieu Péraud. L'électronique est aussi demandeuse de ces compétences, tout comme la cosmétique...

D'ici septembre 2016, le BTS, installé sur le site industriel de Tabago à Saint-Nicolas, pourra accueillir jusqu'à 25 étudiants, issus des bacs pro mais aussi des bacs scientifiques. Les étudiants effectueront leurs deux années de formation en alternance, il faudra donc que les entreprises acceptent de les prendre en apprentissage. « Elles le feront, assure Jocelyne Madec, patronne de Novatech (électronique). Ces formations, c'est du sur-mesure pour nos entreprises ! » Novatech accueille quatre étudiants du campus Esprit. « Et je compte bien les embaucher ! »

Christelle GARREAU.

Contact : Laëtia Guth, chef de projet mutations économiques, tél. 02 99 72 43 57 ou mutations@me-defl.fr



Le site industriel de Chatal de Saint-Nicolas est spécialisé dans le traitement de surface de pièces, destinées à l'aéronautique. Le BTS sera installé sur ce site.

Ouest France - 19 novembre 2015

Soirée bistrot pour les futurs entrepreneurs

Rencontre avec des entrepreneurs au Ciné Manivel, ce jeudi, pour les personnes voulant créer leur entreprise.

Depuis plusieurs années, la plateforme Envie d'entreprendre, qui regroupe les structures d'accompagnement des futurs entrepreneurs, organisait la semaine Envie d'entreprendre. Une semaine qui permettait aux futurs entrepreneurs d'acquérir les premiers outils permettant de se lancer dans la création d'entreprise. Pour redonner un élan à l'ensemble, la plateforme, dont fait partie la Medefi, a décidé, pour cette année, de mettre en place le bistrot de l'entrepreneuriat.

Un bistrot qui s'installe ce jeudi soir au Ciné Manivel. « Le concept est simple. Nous voulions permettre au public de rencontrer des personnes qui se sont lancées dans l'aventure de l'entrepreneuriat et qui pourraient leur transmettre leur expérience », explique Élise Piotte, chargée de mission à la Medefi. Un rendez-vous qui prend la forme d'un bistrot pour « donner un côté convivial et ouvert à tous ».

Découvrir l'entrepreneuriat

Pascal Pinsembert, paysagiste à Peillac, et Catherine Cloare, graphiste à Redon, feront partie de la dizaine d'entrepreneurs qui raconteront leur parcours. « C'est très important pour moi de transmettre ce que j'ai vécu, assure le premier. Je pense que c'est essentiel de savoir



Pascal Pinsembert et Catherine Cloare partageront leur expérience au Bistrot de l'entrepreneuriat.

grette pas « d'avoir été multi-accompagné ».

« C'est vrai que le métier d'entrepreneur, on a tout à découvrir, poursuit Catherine Cloare. C'est ce dont j'ai pris conscience au Salon d'entreprendre en 2012 et qui m'a permis de trouver les structures pour m'aider à porter mon projet. » La graphiste, comme le paysagiste, auront à cœur, de 18 h à 20 h, de raconter leur parcours, les difficultés rencontrées et les personnes ou structures qui ont pu les aider à les surmonter. De quoi donner envie de faire partie des quelque 500 créations d'entreprises que l'on compte dans le pays de Redon chaque année.

J. M.

Bistrot de l'entrepreneuriat

Les Infos du Pays de Redon - 25 novembre 2015

EMPLOI

Bistrot de l'entrepreneuriat : une première réussie

Jeudi, près de 40 porteurs de projets avaient rendez-vous au Ciné Manivel de Redon pour participer au premier Bistrot de l'entrepreneuriat, organisé par les acteurs locaux de l'emploi. Dans une atmosphère décontractée, ils sont venus nombreux rencontrer 12 chefs d'entreprise à l'écoute de leurs attentes.

Douze tables avaient été dressées pour que porteurs de projets et entrepreneurs s'entretiennent sur la restauration, la communication, l'archéologie, la cuisine, l'informatique, le métier de paysagiste, etc. Toutes les questions ont été posées, que ce soit sur la façon de procéder pour créer son entreprise, quelles démarches mener, choisir le bon statut qui corresponde au projet, comment créer son réseau, quelles aides sont disponibles, etc. « Je reprends un commerce. Mon projet est déjà en cours, je suis venu juste pour me rassurer d'avoir fait les bonnes démarches », raconte Fabienne. « Ce qui m'intéresse c'est l'isolation, l'écologie et l'étanchéité à l'air. Je travaille actuellement, mais ce



Cet événement a été organisé dans un cadre volontairement détendu.



Les entrepreneurs ont conseillé les porteurs de projets.

projet me tient à cœur, ça fait longtemps que j'y pense et j'ai-

merais bien qu'il aboutisse », racontait Guillaume.

Les Infos du Pays de Redon - 25 novembre 2015

ENTREPRENARIAT

Diplôme de création d'activité : réunion d'information ce jeudi

En février 2016, la 8^e promotion du Diplôme universitaire Création d'activité (DUCA) verra le jour. Créé en 2006, le DUCA est une formation universitaire portée par l'Université Bretagne sud, l'IUT de Vannes, et la coopérative d'activité et d'emploi Interactiv' qui forme les créateurs d'activité, sur une durée de six mois. Cette formation est ouverte à tous les âges, à partir de 18 ans, et à toutes les filières, et réunit une douzaine de participants au maximum. Le public visé : les demandeurs d'emploi, même s'il est envisageable pour des personnes en reconversion de postuler. Les demandeurs d'emploi ont des frais d'inscription à payer. Une réunion d'information est prévue ce jeudi, au 3, rue Charles-Sillard.

« La formation démarre par une période durant laquelle se crée une dynamique de groupe », explique Elise Piotte, chargée de mission Création d'activités auprès de la Medefi (Maison de l'emploi, du développement, de la formation et de l'insertion). Les cours ont lieu à l'IUT de Vannes où sont notamment enseignés le droit des affaires, la comptabilité,



Cyrille Tatard, éleveur et Elise Piotte, de la Medefi.

etc. A Redon sont organisés des ateliers collectifs d'accompagnement de projet, des ateliers portant sur la confiance en soi, etc.

Qualiticien de métier, Cyrille Tatard, 38 ans, est aujourd'hui éleveur et apiculteur. Ce virage professionnel a été possible grâce au DUCA. « Licencié, je suis revenu sur le Pays de Redon. J'ai beaucoup réfléchi, notamment sur mon envie d'être agriculteur. Mais j'étais dans le flou et, de plus, je ne suis pas un entrepreneur-né. » Au cours de la Semaine Envie d'entreprendre, il prend

connaissance du DUCA, qui lui a permis de « tracer [sa] route, de me donner les outils et la motivation, avant d'apprendre un métier. » De retour sur les bancs de la fac, il apprend à défricher les contours de son projet. Son DUCA obtenu, le voilà remis sur les rails. Il obtient ensuite un BPREA (Brevet professionnel de responsable d'exploitation agricole), et devrait pouvoir lancer son activité au début de l'année.

➔ Réunion d'information ce jeudi, à 14h30, au 3, rue Charles-Sillard. Tel.: 02.99.72.31.21.

Ouest France - 17 décembre 2015

Covoitureurs : des parkings de choix à la gare

La Medefi veut chouchouter ceux qui font le choix de s'organiser pour venir ensemble prendre leur train et leur réserve des places juste devant la gare.



Le macaron que devront afficher les voitures pour stationner sur ces places réservées.

L'initiative

Se garer près de la gare le matin à Redon, c'est parfois mission impossible surtout si on prend les trains les plus fréquentés, vers 7 h 30. « Certains usagers que nous avons interrogés lors d'une enquête nous ont même expliqué qu'ils prenaient le train un quart d'heure plus tôt à cause de la difficulté de stationnement après une certaine heure, explique Fanny Barcat, chargée de mission sur les mobilités durables à la Maison de l'emploi, du développement, de la formation et de l'insertion du pays de Redon Bretagne Sud (Medefi).

Et si ces personnes-là, abonnées des TER, pouvaient se garer devant la gare, sur une place réservée, avec juste le petit parking à traverser... Ce serait un vrai plus. « Et c'est ce que nous proposons ! À la condition de s'organiser pour faire du covoiturage », poursuit Fanny.

La Medefi a répondu à un appel d'offres conjointement avec le pays des vallons de Vilaine : trouver des solutions pour développer le covoiturage. La Medefi et le pays des Vallons

de Vilaine ont ciblé les usagers des gares de Redon et de Messac-Guipry. Autour de ces gares, en pleine évolution, les voitures « ventoussent » toute la journée. Messac-Guipry est moins contraint par l'espace. Mais à Redon, il n'y a rien de trop dans le centre-ville.

Il suffit de s'inscrire

Comment donc se glisser dans ce dispositif et avoir sa place à deux pas de son train ? Si on covoiture déjà, il suffit de s'inscrire sur le site maplaceengare.com et demander à recevoir un macaron d'identification, que l'on pose sur le tableau de bord de sa voiture. On peut alors se garer sur une des deux places matérialisées par le panneau Covoiturage.

Si on n'a pas encore d'équipage, on peut s'inscrire sur le site maplaceengare.com. On est aiguillé sur un site spécialisé dans le covoiturage en Ille-et-Vilaine : « éhap ». C'est gratuit. On donne sa ville de départ et celle d'arrivée. S'affiche alors une liste de trajets similaires. Il suffit de donner ses coordonnées pour être mis en relation avec les covoitureurs potentiels, puis, une fois l'équipage formé, de demander son macaron.

« Nous avons déjà six personnes inscrites pour trouver un équipage, précise Fanny, quatre à Redon et deux à Messac-Guipry. Il n'est pas nécessaire de faire le trajet tous les jours, on peut covoiturer certains jours de la semaine et pas d'autres. L'essentiel, c'est de se lancer. C'est un geste pour l'environnement. » Les déplacements automobiles représentent 39 % des émissions de gaz à effet de serre sur le pays de Redon. « Et une dépense en carburant évaluée par le Groupement d'intérêt public (Gip), en 2011, à 55 millions d'euros pour les automobilistes ! »



Alain Charier du Gip, Floriane Eliot (chargée de mission Mobilités en pays des vallons de Vilaine) et Fanny Barcat (chargée de mission Mobilités durables en pays de Redon Bretagne Sud) avec au dessus le panneau indiquant les places réservées aux covoitureurs.

Cette opération doit aussi nourrir la réflexion sur les futurs aménagements de stationnement autour de la gare. « S'il y a une réelle demande, il serait possible alors de réserver un espace pour ces usagers... »

Reste à savoir si les usagers vont

respecter la réservation, sachant que les propriétaires des voitures sans macaron ne seront pas verbalisés s'ils stationnent sur les places réservées...

Christelle GARREAU.

Partenaires



Partenaires

Partenaires opérationnels en 2015



La MEDEFI adhère à des réseaux nationaux et régionaux :



Co-financeurs

au 31 décembre 2015





MEDEFI

Maison de l'Emploi,
du Développement,
de la Formation
et de l'Insertion
du Pays de Redon
Bretagne Sud

3 rue Charles Sillard
35600 REDON
02 99 72 31 21

accueil@medefi.fr
www.medefi.fr

Retrouvez toutes nos actualités
et nos publications sur

www.medefi.fr

et suivez-nous sur les réseaux sociaux



www.facebook.com/MEDEFI.pays.redon



@MEDEFI_redon