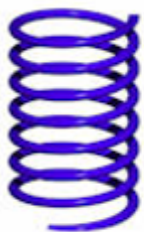


Published on *Lab Périurbain* (<http://periurbain.cget.gouv.fr>)

Accueil > RESSORT



**R**egroupement  
**E**nseignement  
**S**upérieur  
**S**outien  
**O**pérationnel  
**R**evitalisation  
**T**erritoire

Un ressort... pour prendre de l'élan ou pour rebondir

acteur-60-2

**Personne référente:**

Frédéric HUGLO

**Adresse site web:**

[http://ressortenpicardie.fr/?page\\_id=5](http://ressortenpicardie.fr/?page_id=5)

**Adresse Email:**

[dolores.gaiffe@utc.fr](mailto:dolores.gaiffe@utc.fr)

**Téléphone du référent:**

0615936029

**Domaine(s) d'action du projet:**

Emploi, développement économique et modes de travail

**partenaires:**

Collectivités

Entreprises

Etablissements publics

Services de l'Etat

**aides publiques:**

oui

**labels:**

non

**Le projet est-il multi-sites ?:**

oui

**Les finalités du projet et ses grands objectifs. Les besoins auxquels il répond:**

Au-delà de leurs missions de formation et recherche, les établissements d'enseignement supérieur ont également une responsabilité sociétale, notamment vis-à-vis des territoires qui les accueillent et qui sont frappés par la crise. Le dispositif RESSORT consiste à utiliser les infrastructures (locaux, bureaux, informatique, internet...) et les ressources pédagogiques (enseignants et personnels, centre de documentation, ...) accessibles ou facilement mobilisables, des établissements d'enseignement supérieur au profit des hommes et des femmes au chômage et notamment les personnes qui sont, en termes de niveau de compétences, de métier et d'expérience, en cohérence avec les domaines de compétences et d'excellence de l'établissement d'accueil. La finalité est de permettre aux cadres en transition de garder dignité personnelle, confiance en soi, mais aussi un lien social, une dynamique, une visibilité professionnelle notamment par le biais d'accès à des réseaux.

**Description du projet:**

L'objectif de RESSORT est d'associer, autant que faire se peut, les pensionnaires à la vie de l'établissement. Outre les accès aux locaux et à l'ensemble des ressources documentaires, au même titre que les employés de l'UTC, les pensionnaires peuvent, s'ils le souhaitent, participer aux événements et accéder aux outils de formation de l'établissement, aux ateliers, aux séminaires. Les pensionnaires RESSORT se réunissent de 1 à 4 fois par mois pour échanger, réseauter, et se tenir informés des événements à venir et de leurs démarches en cours. Le dispositif RESSORT permet notamment aux cadres en transition de se mettre à niveau sur les outils informatiques (formation "La Boîte à outils du cadre numérique") et pour ceux qui s'interrogent sur le métier de consultant de participer à un séminaire de 3 jours "Devenir Consultant ?" afin de donner ou pas une suite à cette idée. Parmi les événements organisés par le dispositif RESSORT en partenariat avec les acteurs locaux en charge de l'emploi, le plus important est le Salon « Rebond Cadres ». Il proposera en janvier 2017 sa 4ème édition et ambitionne d'accueillir près de 1000 cadres en transition pour leur offrir une opportunité de rebondir.

**Les éléments clefs du projet:**

La mise en place de nouveaux services

L'organisation d'événements

---