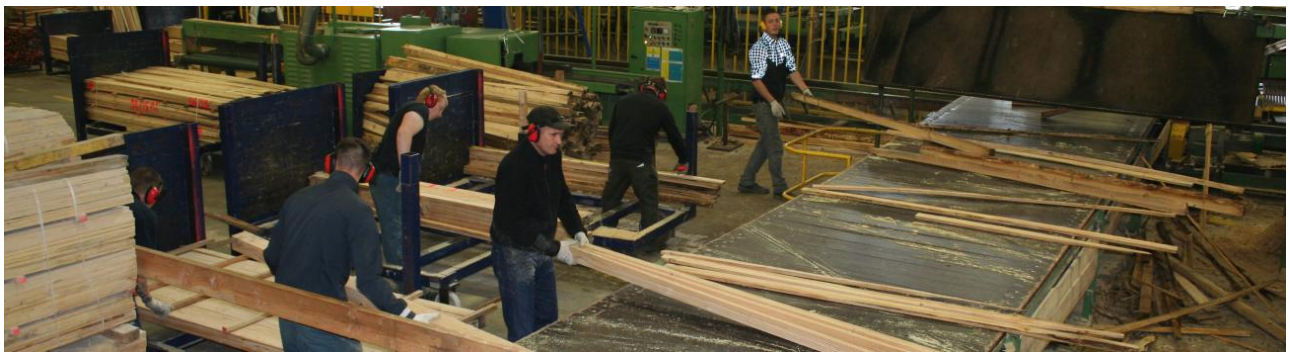
Published on *Lab Périurbain* (http://periurbain.cget.gouv.fr)



acteur-62-8

Personne référente:
Anne-Gaëlle CHARVET
Adresse site web:
http://www.chenelet.org
Adresse Email:
agcharvet@chenelet.org
Téléphone du référent:
0321105116
document_ressource:
Rapport d'activite CH 2015.pdf
Domaine(s) d'action du projet:
Emploi, développement économique et modes de travail
partenaires:
Associations
Entreprises

Réseaux / fédérations
Services de l’Etat
Autres partenaires
aides_publiques:
oui
labels:
non
Le projet est-il multi-sites ?:
oui
Les finalités du projet et ses grands objectifs. Les besoins auxquels il répond:
Deux Objectifs : 1/ Tendre à un encadrement individualisé et une qualification des personnes 2/ Favoriser le rapprochement entreprises et personnes issues des quartiers de la politique de la ville Les besoins identifiés sont : - mettre en oeuvre des parcours individuels d'insertion par l'activité économique (accompagnement renforcé - lever les freins périphériques (projet professionnel, qualification, expérience professionnelle, etc.) - agir avec les entreprises et les employeurs pour le recrutement des personnes des zones prioritaires de la politique de la ville
Description du projet:
Chênelet souhaite mettre en oeuvre un accompagnement global pour les personnes habitant les sites relevant de la politique de la ville. L'accompagnement global vise à proposer un service territorialisé destiné aux personnes et aux entreprises des territoires Calaisiens et Audomarois en partenariat avec les acteurs de la politique de la ville. L'accompagnement global se compose de 3 axes comportant plusieurs actions : Axe 1 : Proposer un accompagnement professionnalisant pour les personnes en difficulté Action 1.1 : Aller dans les quartiers au devant des personnes pour les informer et leur proposer d'intégrer l'opération Action 1.2 : Intégrer les personnes volontaires dans un parcours d'insertion Axe 2 : Développer la formation des personnes Action 2.1 : Améliorer les outils / les méthodes concourrant à la formation des personnes Action 2.2 : Former les personnes Axe 3 : Renforcer et développer la dynamique territoriale en faveur de l'emploi Action 3.1 : Développer la communication entre les entreprises et le monde de l'IAE Action 3.2 : Mettre en relation les entreprises et les personnes prêtes à l'emploi L'objectif principal de l'opération est de se donner les moyens de diminuer le nombre de personnes sans emploi en leur proposant un accompagnement global autour de la formation et du monde de l'entreprise. La mise en place de cette action expérimentale s'inscrit dans le cadre du développement des activités de Chênelet pour les personnes en difficultés. - Conception et mise en œuvre de formations qualifiantes adaptées Chênelet a mis en place depuis mars 2013 le CQP « salarié polyvalent », spécifique aux employeurs d’insertion, validant la pertinence d’intégrer la formation qualifiante dans notre méthodologie d’insertion. Cela permet de valider et valoriser les apprentissages des personnes par une formation diplômante et reconnue. Nous avons fait le choix des CQP et CQPI parce qu’ils sont reconnus directement par les entreprises employeuses et répondent à leurs besoins concrets de main d’œuvre formée et opérationnelle. Chênelet souhaite à présent poursuivre avec la mise en place d’un CQPI «conducteur d’équipement industriel ». Ce Certificat de Qualification Professionnel Interbranche est reconnu par 11 branches professionnelles (métallurgie, cartonnerie, pharmaceutique, agro-alimentaire, etc.). La mise en place de ce dispositif se fera en collaboration avec les branches professionnelles employeuses sur des métiers en tension (UIMM notamment). - Consolidation et création de nouveaux partenariats avec les entreprises locales sur les métiers en tension, sur les bassins d’emplois de Calais et St Omer, en s’appuyant notamment sur les chartes « Entreprises et territoires » de la politique de la ville et sur le réseau de partenaires du groupement Chênelet (Engie, La Poste, Vinci, Renault, etc.) : simulation d’entretien, visites, immersions, embauches ; L’objectif est de collaborer avec les entreprises pour fournir une main d’œuvre employable immédiatement et fiable.
Les éléments clefs du projet:
Le recours à de nouveaux modes de faire (nouvelles pratiques, nouveaux usages)